

Bilancio di Sostenibilità

AIRfire®
2022





Introduzione

Il Bilancio di sostenibilità risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, della Governance e del Rispetto dell'ambiente in ottica di sostenibilità globale al fine di fornire un resoconto puntuale sulla capacità aziendale rispetto agli SDGs dell'agenda 2030.

L'azienda, attraverso l'implementazione e la condivisione di tale documento vuole contribuire a pieno allo sviluppo di tutti i Sustainable Development Goals, diventando punto di riferimento del settore attraverso le proprie azioni di sostenibilità.



I principi che guidano la redazione del Bilancio di Sostenibilità sono i seguenti:

- **Completezza:** sono ricomprese nel bilancio tutte le attività svolte da Air Fire spa;
- **Rilevanza e significatività:** i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la situazione aziendale;
- **Trasparenza:** i dati sono resi pubblici in maniera trasparente al fine di contribuire ad una diffusione delle tematiche di sostenibilità anche al di fuori dell'Organizzazione
- **Neutralità:** le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, senza distorsioni;
- **periodicità e comparabilità:** il modello utilizzato è ripetibile con cadenza annuale consentendo confronti fra anni consecutivi, al fine di determinare i miglioramenti ottenuti in funzione delle azioni implementate;
- **comprensibilità, completezza ed accuratezza:** le informazioni e i dati che il Bilancio di sostenibilità presenta coprono tutti gli elementi relativi ad un sistema ESG e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- **veridicità e verificabilità, attendibilità:** il Bilancio di sostenibilità è approvato dalla Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute;
- **autonomia:** viene garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio nella stesura.

Air Fire ha adottato il nuovo standard di riferimento SRG 88088:2020 al fine di integrare quanto più possibile in un'unica strategia gli obiettivi aziendali già individuati separatamente attraverso i sistemi di gestione sviluppati all'interno della realtà aziendale, in particolare quelli riferiti alla tutela dell'ambiente, della responsabilità sociale, della prevenzione della corruzione al fine della garanzia di una business continuity sostenibile e coerente.

Per uniformare i vari sistemi presenti, insieme con una serie di obiettivi di supporto alla rendicontazione, rappresentato dai GRI standards, il presente report è stato strutturato in sezioni e sottosezioni, per ognuna delle quali si sono riportati i relativi collegamenti agli SDG's. In calce al documento è stato riportato l'indice dei contenuti GRI 2021 secondo l'approccio "with reference".

Il Bilancio di Sostenibilità si struttura in sei sezioni:

- Sezione **I**: include le principali attività di Air Fire, la missione, la Politica di Sostenibilità approvata dalla Direzione e la struttura organizzativa aziendale;
- Sezione **II**: descrive il percorso di sostenibilità adottato;
- Sezione **III**: descrive il Sistema di Responsabilità Sociale implementato e le modalità di gestione delle risorse umane;
- Sezione **IV**: focalizza la situazione economico finanziaria, dettagliando l'andamento dell'anno 2022;
- Sezione **V**: definisce gli aspetti ambientali principali di Air Fire Spa;
- Sezione **VI**: delinea l'analisi e la stima degli asset intangibili aziendali.

Il Bilancio di sostenibilità si rivolge a tutti gli stakeholder di Air Fire spa e la sua diffusione è garantita attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.



Lettera agli stakeholder

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è il secondo bilancio stilato da Air Fire Spa, direttamente conseguente a quello del 2021 e si pone come continuazione di quello precedente appena emesso, in sinergia con tutti i diversi attori che costituiscono il contesto dell'organizzazione.

Il Bilancio di Sostenibilità si conferma come un atto rivolto a tutti gli stakeholder nell'ambito di un percorso di comunicazione e di condivisione degli impegni assunti nell'ambito della responsabilità sociale d'impresa.

Air Fire porta avanti da innumerevoli anni tutte le tematiche della sostenibilità; viene perciò naturale integrare tra di loro i criteri economici con quelli ambientali e sociali, anche a servizio della comunità locale e di tutti gli stakeholder.

L'occasione dello sviluppo e della condivisione della norma SRG 88088 continua a definire la necessità di integrare ancora di più i principi di visione aziendale nelle attività giornaliere, in un'ottica di condivisione continua.

L'attenzione alla qualità del servizio e alle ricadute economico, sociali e occupazionali sono da sempre una priorità per Air Fire, la cui attività d'impresa è fortemente radicata e connessa alle esigenze di clienti e imprese locali.

L'azienda anche nel corso dell'anno 2022 ha portato avanti molte iniziative a supporto locale del territorio, sia a livello culturale che sociale e sportivo, continuando quella che è stata la scelta intrapresa anche nell'anno precedente e cominciando a definire le proprie linee di intervento attraverso la creazione di una fondazione ad hoc.

In un momento storico caratterizzato da complessità gestionale ed organizzativa, nonché dalla "coda" della pandemia, l'azienda ha posto molta attenzione alle persone garantendo ai dipendenti stabilità ed occupazione, offrendo sempre opportunità di crescita professionale e di arricchimento, oltre che garanzia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Da sempre il settore delle costruzioni e dell'impiantistica è stato centrale nel definire l'andamento del sistema Paese, ma la sfida che ci si pone davanti è quella di poter diventare portavoce di un nuovo modo di concepire il lavoro, finalizzato alla creazione di valore aggiunto non solo per l'azienda stessa ma per tutti gli stakeholder e per tutta la comunità, sia in ambito sociale che ambientale.

L'azienda da sempre conduce le proprie attività in maniera trasparente e sostenibile, instaurando rapporti di collaborazione e fiducia con i propri Stakeholder nel pieno rispetto delle Norme di Legge e dei principi sanciti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e di tutti i requisiti dei sistemi di gestione sviluppati e mantenuti all'interno dell'azienda.

Air Fire punta oggi ad implementare una Strategia di Sostenibilità attraverso la presente politica in accordo ai "Sustainable Development Goals" (SDGs) delle Nazioni Unite, in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance operative, economiche e sociali.

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, Air fire si impegna a:

- > Adeguarsi a tutti i principi economici e sociali (PES) secondo la norma SRG 88088, nel rispetto della legislazione e delle norme di riferimento, comprese le leggi applicabili, gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione e i requisiti della SRG 88088 stessa;
- > Definire ed aggiornare periodicamente una strategia che miri a generare valore nel presente, senza compromettere la capacità di creare valore nel futuro;
- > Definire ed assegnare le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi dei PES;
- > Ricerare costantemente l'innovazione, per approcciare al meglio le sfide occorrerà affrontare per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo lungo tutta la catena del valore in un'ottica di business continuity;
- > Promuovere il coinvolgimento degli stakeholder, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità nella definizione dell'ambito e del contesto organizzativo;
- > Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, alla fine della povertà in tutte le sue forme, in ogni parte del mondo, favorendo nelle proprie attività di business, la protezione sociale per le persone povere e vulnerabili, anche rispetto ad eventi estremi legati al clima e ad altri shock economici, sociali ed ambientali;
- > Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, all'obiettivo di porre fine alla fame nel mondo, garantendo la sicurezza alimentare, promuovendo l'agricoltura sostenibile e l'accesso a cibo sicuro e sufficiente.

Roma, 23/01/2023

Andrea Evangelisti

Nota metodologica

Il presente documento, che rappresenta il primo bilancio di sostenibilità di Air Fire Spa (indicata nel documento anche come “azienda” o “Air Fire”), ha l’obiettivo di comunicare in modo trasparente l’approccio di sostenibilità aziendale e le sue performance di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all’esercizio 2022 (1° gennaio 2022-31 dicembre 2022), anche se con dati economici di stima in quanto ancora non soggetti ad approvazione da parte del CdA.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e la valutazione dell’andamento delle attività viene riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi agli esercizi 2021 e 2020. Per garantire l’affidabilità dei dati è stato limitato il ricorso a stime che, ove presenti, sono opportunamente indicate.

Il bilancio di sostenibilità di Air Fire Spa è redatto con riferimento (with reference) agli standard GRI in aggiornamento 2022; come richiesto dai GRI Standards l’azienda ha identificato le tematiche di sostenibilità ritenute rilevanti attraverso un’analisi di materialità, descritta all’interno del documento.

Il perimetro di rendicontazione include i dati dei siti aziendali di Roma e Cusago, non considerando eventuali aziende collegate; eventuali limitazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo.

Il documento non viene sottoposto ad assurance esterna.

Per informazioni e suggerimenti è possibile fare riferimento a esg@airfire.systems.

Sezione I

Il profilo

DENOMINAZIONE	AIR Fire SpA	
FORMA GIURIDICA	Società per Azioni	
C.F. E PARTITA IVA	C.F. 06305150580 P.I. 01526921000	
CAPITALE SOCIALE	€ 516.400,00	
FATTURATO	Anno 2016: € 26.584.214,00 Anno 2017: € 26.172.373,00 Anno 2018: € 27.510.662,00 Anno 2019: € 36.826.063,00 Anno 2020: € 35.872.626,00 Anno 2021: € 40.439.325,00	
CONTATTI	Tel.	+39 (0) 06.22.73.42.23
	Fax.	+39 (0) 06.22.88.044
	@	info@airfire.it
	PEC	comunicazioni@pec.airfire.it
SEDI	Milano: Via G. Ferraris, 27 – Cusago (MI) Roma: Via della Tenuta della Mistica, 33/37 - Roma	

Mission

Da decenni AIRfire® è il punto di riferimento italiano per la progettazione e produzione di impianti antincendio

Ogni anno AIRfire® eroga i propri servizi ad aziende, enti governativi e strutture pubbliche e private tra le più importanti in Italia. Esperienza quarantennale. Progettazione su misura. Consulenza di alto livello. Attenzione senza compromessi a qualsiasi esigenza prima e dopo l'installazione.

Questi sono i motivi per i quali molte aziende si affidano a noi.

Ma AIRfire® è anche ricerca e sviluppo.

Non smettiamo mai di spingerci oltre, per offrire ai nostri clienti tecnologie all'avanguardia e soluzioni mirate per ogni specifica esigenza.

Brevettiamo strumenti per la sicurezza destinati al privato nell'ottica della semplicità e dell'efficienza, con la certezza di agire a beneficio della salvaguardia anche nella vita di tutti i giorni.

Presente sul territorio nazionale con le sedi di Roma, Milano, Torino, Ferrara, Orte, Bari, Palermo, Sassari e sul territorio Europeo con la sede di Barcellona, AIRfire® esporta i propri prodotti in tutto il mondo, dialogando con il mercato globale in qualità di interlocutrice d'eccellenza nel panorama imprenditoriale italiano.



Prodotti e Servizi

AIRfire® nasce nel settore dell'antincendio, ma con il desiderio di fare sempre di più.

Oggi AIRfire® è realizzazione, ottimizzazione e controllo di processi aziendali esterni al core business d'impresa. Garantiamo soluzioni all'avanguardia a problemi di logistica e manutenzione nell'ottica integrativa moderna del Facility Management.

Rappresentare un assoluto punto di riferimento. Trovare la soluzione più adatta per necessità di qualsiasi ordine. Garantire la sua realizzabilità, la sua ergonomia, la sua immediatezza.

Realizzare e preservare il corretto funzionamento dei processi, per rendere più semplice il lavoro ai nostri clienti. Prevenire ogni problematica nel pieno rispetto dello spirito che ha sempre contraddistinto l'azienda.

Grazie alla nostra divisione Facility Management pensare a tutto quello di cui, nella gestione d'impresa, si può avere bisogno.

.01 Divisione Antincendio

.02 Divisione Edile ed Impiantistico Tecnologico

.03 Divisione Safety

.04 Divisione Facility Management



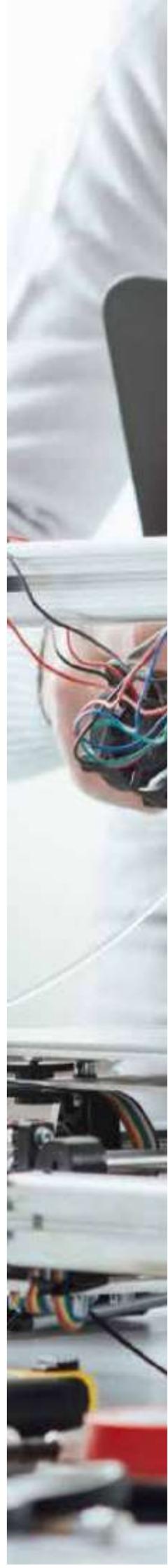
Ricerca e Sviluppo

La versatilità delle soluzioni è sicuramente una delle priorità di chi opera nel settore della sicurezza.

Grazie a una marcata propensione alla ricerca, alla progettazione e allo sviluppo di componenti personalizzate e innovative AIR fire® è in grado di garantire grande elasticità nella sua offerta.

Comprendere approfonditamente il quadro del problema. Sviluppare il progetto più in linea con le necessità caratteristiche. Realizzare il prodotto su misura. Questi i tre momenti del processo AIR fire®, che lavora conducendo continui test per l'ottemperanza dei prototipi alle normative internazionali e sottoposta al controllo delle più rinomate istituzioni indipendenti, quali Rina, VdS, LPBC, UL e FM.

Per un servizio a trecentosessanta gradi nel corso della cui erogazione il cliente è in primo piano, sempre.



Divisioni

ANTINCENDIO

Grazie a un ampio spettro di soluzioni all'avanguardia, l'azienda è in grado di offrire le opzioni ideali per i bisogni della grande maggioranza dei settori.

I nostri impianti sono sicuri, affidabili, e portano con sé quanto di buono, in termini di sicurezza, prestazioni e durabilità, il marchio AIR fire® ha sempre rappresentato per il settore antincendio. Questo e molto di più: i servizi che offriamo si estendono al settore dell'edilizia e a ogni tipologia di impianto per gli edifici.

EDILE IMPIANTISTICO TECNOLOGICO

Per progettare e realizzare ciò che desideri di più. La nostra grande conoscenza degli impianti e delle strutture ci permettono di offrirti il meglio anche nel settore edile e dell'impiantistica. AIR fire® ti garantisce esperienza e precisione, da sempre due tra le nostre qualità.

Sappiamo affrontare i problemi complessi che riguardano l'edilizia e gli impianti e sappiamo farlo con un occhio alla sicurezza. Non per niente, siamo AIR fire®. Affidarsi a noi significa fare una scelta intelligente.

SAFETY/FORMAZIONE

Da anni AIRfire® mette la propria grande esperienza nel settore della prevenzione al servizio di un ampio catalogo di corsi di formazione per il personale aziendale, dall'antincendio al rischio elettrico, dalla formazione generale al primo soccorso.

L'accademia del safety di AIRfire® svolge sistematica attività di formazione per l'aggiornamento sui percorsi di prevenzione e tutela della salute e per l'integrazione delle più aggiornate metodologie del safety nell'organizzazione aziendale. Grazie alla nostra équipe di specialisti d'eccellenza siamo in grado di affrontare ogni argomento da un duplice punto di vista. La compresenza, nei nostri corsi, di professionisti e di esperti di diritto, garantisce infatti una duplice impostazione alla base: tecnica e giuridica. In questo modo nessun aspetto è trascurato e ogni argomento è esplorato sotto tutti i punti di vista: questa è l'eccellenza che fa la differenza, l'eccellenza dell'Academy AIRfire®.

FACILITY MANAGEMENT

Parlare di facility management significa riferirsi a quell'attività di coordinamento, progettazione, implementazione, manutenzione e controllo delle facility, ovvero di tutti gli edifici e i servizi necessari alla semplificazione dell'attività d'impresa.

Il facility management è una disciplina che mira ad aumentare la qualità del processo di lavoro di core business operando sulla costruzione di un ambiente di qualità.

Tramite un approccio integrato, che elabora una rete di servizi di supporto in grado di esaltare le caratteristiche dei singoli lavoratori aumentando soddisfazione e gratificazione individuali, ergonomizzare le catene di produzione e migliorare il livello di organizzazione interna e sollevare l'imprenditore da problematiche e imprevisti, il facility management è il servizio del presente e del futuro, la chiave fondamentale per uniformarsi a un approccio aziendale smart.



Certificazioni

Per chi si occupa di sicurezza le certificazioni sono fondamentali

Più di venti certificazioni rilasciate da tre dei più importanti enti del nostro settore, tra i quali RINA, VdS ed LPCB, rappresentano una garanzia per l'attenzione dell'azienda e per l'affidabilità dei suoi impianti.

I sistemi di gestione della qualità, di gestione di ambiente, sul lavoro e di responsabilità sociale AIRfire® sono certificati e costantemente monitorati da RINA.

Tutti i nostri impianti di spegnimento incendi a gas inerti hanno ottenuto l'approvazione da parte del prestigioso ente tedesco VdS, mentre le soluzioni stand-alone ArmanFire® e ArmanFire Chef® sono certificate dalla LPCB inglese.

Con l'interesse e la determinazione a fare sempre meglio, sempre di più.



ISO 9001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA QUALITÀ

ISO 14001: SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALI

ISO 45001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

ISO 14064-1: VALUTAZIONE INVENTARIO GAS SERRA

ISO 50001: SISTEMI DI GESTIONE DELL'ENERGIA

ISO 21502: SISTEMI DI GESTIONE DEI GRANDI PROGETTI

ISO 37001: SISTEMI DI GESTIONE ANTICORRUZIONE

ISO 27001: SISTEMI DI GESTIONE DELLA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

SA 8000: SISTEMI DI GESTIONE RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

EN 1090-1: SISTEMI GESTIONE E CONTROLLO PRODUZIONE COMPONENTI ACCIAIO

ISO 20400: GESTIONE DEGLI ACQUISTI SOSTENIBILI

CERTIFICAZIONE PED DIRETTIVA 2014/68/EU

CERTIFICATO CE GARANZIA DELLA QUALITÀ DELLA PRODUZIONE DI ESTINTORI PORTATILI A POLVERE (MED/3.2)

CERTIFICATO CE GARANZIA DELLA QUALITÀ DELLA PRODUZIONE DI ESTINTORI PORTATILI A CO2 (MED/3.2)

I Temi ESG

Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione



Nello svolgimento delle proprie attività, Air fire pone la massima attenzione e impegno al rispetto delle leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti, ed alla prevenzione di ogni forma di corruzione.

L'azienda rappresenta i propri valori, principi e norme di comportamento nel codice etico, al quale si conforma la conduzione delle proprie attività di impresa. Del sistema normativo interno fanno parte le politiche e linee guida che indirizzano e descrivono comportamenti e processi anche in materia di prevenzione della corruzione. In particolare, il framework di riferimento in materia di prevenzione della anticorruzione, disegnato e attuato per prevenire tali fenomeni nel contesto aziendale, oltre che per garantire la conformità alle leggi vigenti in materia indica le regole di comportamento, definisce i principi generali di controllo, individua i principali rischi, le aree sensibili e i presidi di controllo specifici per tali aree. L'azienda garantisce che eventuali segnalazioni vengano trattate in modo da tutelare la riservatezza e l'identità del segnalante, in osservanza agli obblighi di legge.

Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione



Alla base dell'azienda vi sono il rispetto dei diritti umani, delle pari opportunità, della diversità ed inclusione, e l'impegno contro qualsiasi forma di discriminazione.

Air Fire rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce eguali opportunità ed inclusione, indipendentemente da eventuali disabilità sensoriali, cognitive e motorie, e senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose e mira a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimersi al meglio, superando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni.

Tutela il diritto alla vita dei propri dipendenti, del personale esterno e delle comunità locali, anche attraverso l'adozione di Sistemi di Gestione conformi e certificati secondo standard internazionali e garantisce sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite, conformi alla legislazione vigente, ai contratti collettivi ed agli standard di settore.

Investe nella formazione e nello sviluppo delle persone, attraverso iniziative che promuovano l'apprendimento continuo e la capacità di contribuire al cambiamento necessario per garantire la sostenibilità del business.



Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder

Mantenimento e valorizzazione di rapporti di lungo periodo con i propri stakeholder e con le comunità locali presso cui si inserisce la realtà lavorativa di Air Fire. Creazione di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete.

Promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la Comunità e supporto al territorio attraverso liberalità e sponsorizzazioni.

Dialogo aperto e continuo con i fornitori, che rappresentano interlocutori imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, nel rispetto dell'imparzialità e della correttezza commerciale.



Tutela dell'Ambiente e Transizione Ecologica

Operare nel rispetto dell'ambiente svolgendo la propria attività minimizzando l'impronta ambientale e considerando, nello sviluppo dei propri progetti, la salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità.

Air fire ha adottato, implementato e mantenuto efficaci nel tempo, politiche e sistemi di gestione certificati secondo i migliori standard internazionali, nonché progettato e adottato specifici interventi tecnologici e di efficientamento, al fine di utilizzare in modo responsabile le risorse naturali e ridurre l'impronta energetica e di carbonio aziendale insieme con la riduzione della produzione di rifiuti, favorendo riciclo e riutilizzo in un'ottica di economia circolare.

Mantenere un approccio orientato al cambiamento continuo al fine di perseguire gli obiettivi e le sfide della transizione ecologica e del cambiamento climatico.



Governance Aziendale

Il sistema di governance adottato da Air Fire è volto ad assicurare un'equilibrata collaborazione tra le sue componenti ed è orientato a garantire una conduzione responsabile e trasparente dell'impresa con una prospettiva di creazione di valore aggiunto per li stakeholder e la comunità in un'ottica di garanzia di business continuity.

Air Fire Spa è una società per azioni con sistema di amministrazione tradizionale e controllo contabile effettuato da società di revisione

Al Consiglio di amministrazione è affidata la gestione strategica aziendale; tale organo è composto da membri in capo alla famiglia Evangelisti aventi ruoli esecutivi.

Il Consiglio d'Amministrazione di Air Fire., convocato il 14 luglio 2022 e in carica fino alla prossima approvazione del bilancio al 31/12/2024, è l'organo collegiale a cui è affidata la gestione della società.

Quest'ultimo ricopre un ruolo centrale nella guida strategica aziendale ed è composto da 4 membri di cui un presidente ed un Amministratore Delegato e due consiglieri.

Il consiglio di amministrazione è affiancato nello svolgimento delle funzioni dal Collegio sindacale con il compito di vigilare affinché la gestione e l'amministrazione venga svolta nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Il collegio sindacale è l'organo di controllo incaricato di vigilare sull'osservanza della legge e sulle norme societarie, oltre a monitorare l'adeguatezza dei controlli interni e della struttura organizzativa della società. La composizione del collegio è data da due sindaci effettivi, due sindaci supplenti ed un presidente.

MODELLO ORGANIZZATIVO 231

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC) è lo strumento essenziale per proteggere l'integrità e il patrimonio delle imprese. Rappresenta regole e procedure organizzative che la società deve adottare per prevenire le responsabilità amministrative e garantire la completa salvaguardia dell'ente, con l'attuazione delle attività di business in conformità con le disposizioni di legge.

L'efficace implementazione del MOGC permette di divulgare i principi etici e i valori sui quali l'attività si fonda e di determinare procedure operative che assicurano la più completa trasparenza nei processi esecutivi aziendali.

ORGANISMO DI VIGILANZA

Air Fire ha affidato a un Organismo di Vigilanza monocratico il compito di vigilare sull'osservanza delle prescrizioni del Modello Organizzativo, verificare la loro reale efficacia e valutare la necessità di eventuali aggiornamenti.

PREVENZIONE DEI REATI DI CORRUZIONE

Al fine di prevenire ogni situazione che possa generare il rischio di episodi di corruzione, Air Fire, azienda certificata secondo la norma 37001, ha stabilito le modalità di gestione delle risorse finanziarie, in maniera che siano idonee a prevenire la commissione di atti corruttivi, sulla base di deleghe, procure, facoltà, responsabilità e compiti che tengano in considerazione quanto emerso dall'Analisi dei Rischi.

L'organizzazione ha implementato una serie di controlli ed azioni preventive al fine di diminuire il grado di rischio di corruzione, anche in merito alla gestione di omaggi, ospitalità, donazioni e benefits. Tali azioni sono riportate nel dettaglio nel documento del Codice e etico e di comportamento e nel Codice di condotta anticorruzione.

SEGNALAZIONI

Air Fire adotta un'apposita "Procedura Segnalazioni" che permette ai dipendenti dell'azienda di segnalare in maniera anonima e senza ritorsioni eventuali comportamenti dannosi per l'azienda e per i suoi dipendenti.



Sezione II

Politica per la sostenibilità

Premessa

Air Fire Spa è uno dei principali operatori italiani nel settore della sicurezza e prevenzione incendi.

L'esperienza pluriennale maturata, l'attenzione alle esigenze della clientela, la serietà nell'affrontare le problematiche, la professionalità e la competenza del proprio staff tecnico e commerciale dimostrata negli anni, hanno portato oggi Air Fire ad essere azienda leader nella progettazione, produzione, realizzazione, fornitura e manutenzione di qualsiasi impianto antincendio creando i presupposti per l'attuale evoluzione.

L'azienda da sempre conduce le proprie attività in maniera trasparente e sostenibile, instaurando rapporti di collaborazione e fiducia con i propri Stakeholder nel pieno rispetto delle Norme di Legge e dei principi sanciti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e di tutti i requisiti dei sistemi di gestione sviluppati e mantenuti all'interno dell'azienda.

Air Fire punta oggi ad implementare una Strategia di Sostenibilità attraverso la presente politica in accordo ai "Sustainable Development Goals" (SDGs) delle Nazioni Unite, in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance operative, economiche e sociali.

L'azienda persegue i propri obiettivi di business, con un sistema di Governance strutturato secondo un modello collaudato ed efficace di amministrazione e controllo, in un'ottica di garanzia della business continuity.

In linea con questi impegni, l'azienda ha individuato i Temi principali della propria strategia per uno sviluppo sostenibile, tramite la riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti, coerentemente con i requisiti insiti nelle norme per l'ambiente, per la salute e la sicurezza sul lavoro e i principi della responsabilità sociale, amministrativa e di sostenibilità (ESG), in aderenza a quanto stabilito nei PES (Principi Etici e Sociale) secondo la norma SRG 88088.

Air Fire opera infatti nella convinzione che la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder contribuisca ad accrescere la cultura della sostenibilità e la condivisione di buone pratiche all'interno della catena del valore e nella comunità stessa.

A tal fine l'azienda ha avviato un programma di impegni e azioni, già delineato negli anni passati, volto al miglioramento delle performance di Sostenibilità economica, ambientale e sociale da integrare nel proprio modello di Business attraverso l'individuazione dei principi guida di sostenibilità, con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030, nel rispetto dei PES.

Ambito di applicazione

La presente Politica di Sostenibilità definisce gli indirizzi e gli obiettivi che Air Fire si impegna a perseguire con riferimento ai temi individuati di:

- > Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione;
- > Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione;
- > Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder;
- > Tutela dell'Ambiente e Transizione Ecologica.

Alla base del sistema di gestione sviluppato si pone l'analisi dei rischi, un processo con il quale sono valutati sia i rischi relativi al business, sia quelli inerenti alla sostenibilità, che vengono considerati essenziali per la definizione delle

strategie di sviluppo. La Governance della sostenibilità è guidata dalla Direzione aziendale, affiancata dal Team di Valutazione del Benessere, che supporta l'azienda nell'applicazione e nella valutazione di tutti i PES (Principi Economici e sociali) relativi alla sostenibilità, aiutando nella definizione degli indirizzi e degli obiettivi in materia.

Obiettivi

La Governance dell'intera Organizzazione è protesa verso il rispetto di tutti i Principi Etici e Sociali (PES), degli SDG e degli altri requisiti normativi e legislativi al fine di:

- > rispettare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- > prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- > minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile in un'ottica di economia circolare;
- > preservare al massimo l'ambiente in tutte le proprie attività dirette ed indirette;
- > ottenere dai propri collaboratori il maggior coinvolgimento possibile nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- > evitare di irrorare provvedimenti disciplinari e applicare trattenute ai dipendenti.

Gli impegni

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, Air fire si impegna a:

- > Adeguarsi a tutti i principi economici e sociali (PES) secondo la norma SRG 88088, nel rispetto della legislazione e delle norme di riferimento, comprese le leggi applicabili, gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione e i requisiti della SRG 88088 stessa;
- > Definire ed aggiornare periodicamente una strategia che miri a generare valore nel presente, senza compromettere la capacità di creare valore nel futuro;
- > Definire ed assegnare le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi dei PES;
- > Ricerare costantemente l'innovazione, per approcciare al meglio le sfide occorrerà affrontare per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo lungo tutta la catena del valore in un'ottica di business continuity;
- > Promuovere il coinvolgimento degli stakeholder, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità nella definizione dell'ambito e del contesto organizzativo;
- > Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, alla fine della povertà in tutte le sue forme, in ogni parte del mondo, favorendo nelle proprie attività di business, la protezione sociale per le persone povere e vulnerabili, anche rispetto ad eventi estremi legati al clima e ad altri shock economici, sociali ed ambientali;
- > Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, all'obiettivo di porre fine alla fame nel mondo, garantendo la sicurezza alimentare, promuovendo l'agricoltura sostenibile e l'accesso a cibo sicuro e sufficiente.

I Temi ESG

I temi ESG individuati sono riconducibili a specifiche direttrici prioritarie sui quali si articola la Politica di Sostenibilità.

Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione



Nello svolgimento delle proprie attività, Air fire pone la massima attenzione e impegno al rispetto delle leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti, ed alla prevenzione di ogni forma di corruzione.

L'azienda rappresenta i propri valori, principi e norme di comportamento nel codice etico, al quale si conforma la conduzione delle proprie attività di impresa. Del sistema normativo interno fanno parte le politiche e linee guida che indirizzano e descrivono comportamenti e processi anche in materia di prevenzione della corruzione. In particolare, il framework di riferimento in materia di prevenzione della anticorruzione, disegnato e attuato per prevenire tali fenomeni nel contesto aziendale, oltre che per garantire la conformità alle leggi vigenti in materia indica le regole di comportamento, definisce i principi generali di controllo, individua i principali rischi, le aree sensibili e i presidi di controllo specifici per tali aree. L'azienda garantisce che eventuali segnalazioni vengano trattate in modo da tutelare la riservatezza e l'identità del segnalante, in osservanza agli obblighi di legge.

Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione



Alla base dell'azienda vi sono il rispetto dei diritti umani, delle pari opportunità, della diversità ed inclusione, e l'impegno contro qualsiasi forma di discriminazione.

Air Fire rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce eguali opportunità ed inclusione, indipendentemente da eventuali disabilità sensoriali, cognitive e motorie, e senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose e mira a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimersi al meglio, superando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni.

Tutela il diritto alla vita dei propri dipendenti, del personale esterno e delle comunità locali, anche attraverso l'adozione di Sistemi di Gestione conformi e certificati secondo standard internazionali e garantisce sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite, conformi alla legislazione vigente, ai contratti collettivi ed agli standard di settore.

Investe nella formazione e nello sviluppo delle persone, attraverso iniziative che promuovano l'apprendimento continuo e la capacità di contribuire al cambiamento necessario per garantire la sostenibilità del business.

Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder



Mantenimento e valorizzazione di rapporti di lungo periodo con i propri stakeholder e con le comunità locali presso cui si inserisce la realtà lavorativa di Air Fire. Creazione di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete.

Promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la Comunità e supporto al territorio attraverso liberalità e sponsorizzazioni.

Dialogo aperto e continuo con i fornitori, che rappresentano interlocutori imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, nel rispetto dell'imparzialità e della correttezza commerciale.

Tutela dell'Ambiente e Transizione Ecologica



Operare nel rispetto dell'ambiente svolgendo la propria attività minimizzando l'impronta ambientale e considerando, nello sviluppo dei propri progetti, la salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità.

Air fire ha adottato, implementato e mantenuto efficaci nel tempo, politiche e sistemi di gestione certificati secondo i migliori standard internazionali, nonché progettato e adottato specifici interventi tecnologici e di efficientamento, al fine di utilizzare in modo responsabile le risorse naturali e ridurre l'impronta energetica e di carbonio aziendale insieme con la riduzione della produzione di rifiuti, favorendo riciclo e riutilizzo in un'ottica di economia circolare.

Mantenere un approccio orientato al cambiamento continuo al fine di perseguire gli obiettivi e le sfide della transizione ecologica e del cambiamento climatico.

Modalità di diffusione ed aggiornamento

Air Fire si impegna alla diffusione dei principi qui presenti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione sia tra i dipendenti, sia tra i fornitori, soci in affari o i partner.

La presente Politica è approvata dalla Direzione e dal TVB che periodicamente provvede al suo riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali azioni di miglioramento. Il documento sarà oggetto di riesame periodico almeno annuale al fine di confermare la pertinenza agli scopi prestabiliti.

La Politica di Sostenibilità si applica in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali presenti.

Roma, 01 Settembre 2022

La Direzione

Contesto aziendale

Air Fire ha stabilito una propria strategia di gestione come realtà ben inserita e riconosciuta all'interno del contesto socio economico, sia dal punto di vista legale e di compliance aziendale che dal punto di vista dei requisiti imposti dal mercato di riferimento.

Nella valutazione del contesto e dell'ambito di riferimento aziendale sono stati presi in considerazione fattori esterni ed interni, analizzati in funzione di quanto individuato all'interno del sistema PESTLE (Politico, Economico, Sociale, Tecnologico, Legale, Ambientale).

Di seguito viene riportata la sintesi di quanto analizzato:

FATTORI POLITICI:

- Scenario politico
- Sostegno ad iniziative pubbliche
- Modifiche normativa di riferimento
- Incentivi allo sviluppo/innovazione

FATTORI ECONOMICI:

- Mercato appalti pubblici
- Finanza sostenibile
- Creazione di valore economico finanziario
- Innovazione aziendale
- Bilanci coerenti e corretti e controllati
- Investimenti coerenti con politica ESG
- Prevenzione della corruzione
- Governance responsabile ed etica
- Obiettivi, mission e vision, miglioramento

FATTORI SOCIALI:

- Condivisione tematiche ambientali e sociali
- Promozione progetti locali
- Gestione di infrastrutture idonee per la salute e sicurezza e per la protezione ambientale
- Sviluppo di cultura aziendale per la sicurezza
- Coinvolgimento del personale
- Comunicazione ambientale e sociale
- Gestione etica fornitori e clienti
- Sviluppo delle competenze e formazione
- Rispetto legislazione
- Supporto ai dipendenti e al loro benessere
- Attenzione alla maternità e allattamento
- Pari opportunità
- Libera contrattazione sindacale
- CCNL, welfare, riconoscimenti,
- Puntualità pagamento stipendi
- Politiche sociali
- Coinvolgimento parti interessate

FATTORI TECNOLOGICI:

- Utilizzo tecnologie eco-compatibili
- Gestione manutenzione regolare e verifiche entro i termini
- Progettazione sostenibile e strategie per l'innovazione

FATTORI LEGALI:

- Attività coerenti con autorizzazioni
- Autorizzazioni in regola
- Aderenza al CCNL e contribuzione in regola
- Procedimenti amministrativi e giudiziari, interdizioni, sanzioni, reati 231
- Aggiornamento legislativo

FATTORI AMBIENTALI:

- Emissioni in atmosfera
- Produzione di rifiuti
- Consumi energetici
- Consumo di acqua
- Presenza di Gas ad effetto serra
- Politica ambientale e rispetto normativa
- Gestione ambientale cantieri

Gli elementi presi in considerazione riguardano, pertanto, aspetti legati alla responsabilità sociale, alla condotta etica aziendale, alla responsabilità amministrativa, ma anche alla compliance ambientale e alla gestione legislativa nell'ambito del settore di appartenenza.

Nell'Organizzare il proprio sistema aziendale Air fire ha sviluppato una procedura suddivisa in 3 fasi:

- Identificazione e valutazione della materialità dei fattori di contesto;
- Identificazione degli stakeholder ed analisi delle loro esigenze ed aspettative;
- Identificazione degli aspetti e degli obblighi derivanti dal contesto e dalle parti interessate, definizione della materialità dei pilastri di sostenibilità da parte degli stakeholder coinvolti.

Stakeholder

Con il termine “stakeholder” si fa riferimento a tutti quei soggetti interni ed esterni all’azienda che hanno un interesse di qualsiasi natura verso l’azienda stessa, che si concretizza in una serie di aspettative, esigenze informative, interessi di natura economica, ecc di cui si riporta un estratto sintetico.

Dipendenti

La responsabilità sociale nei confronti del personale si afferma nel rispetto delle regole e della persona, nel coinvolgimento, nell’informazione, nella formazione e nella volontà di crescita continua delle competenze e della professionalità di ciascuno.

Soci in affari

L’azienda ha strutturato un sistema di due diligence per il controllo dei propri soci in affari.

Tutti i soggetti che lavorano per conto di Air fire sottostanno agli obblighi legati alla responsabilità amministrativa, ai vari Codici etici di riferimento, nonché ai principi di sostenibilità sottoscritti dall’azienda.

Clienti

L’azienda considera il cliente come un partner con cui lavorare per la soddisfazione non solo delle sue esigenze, ma anche delle aspettative aziendali, in un clima di trasparenza, di reciproco rispetto e di fiducia.

Fornitori

L’azienda ha strutturato un sistema di selezione, monitoraggio e sensibilizzazione dei fornitori chiedendo agli stessi di avere rispetto delle regole e degli impegni che le norme di riferimento e il sistema stesso richiedono di soddisfare.

Istituti bancari

È intenzione dell’azienda rafforzare il rapporto di fiducia con le banche affinché si mantengano quella stima e fiducia che identifica il rapporto attualmente esistente.

Enti di controllo

L’atteggiamento aziendale nei confronti di tutte le istituzioni con cui interagisce è improntato alla trasparenza, al dialogo ed alla collaborazione.

Collettività

La collettività è il quadro dove si inserisce la realtà aziendale ed è ai benefici nei confronti di tutta la comunità che l’azienda punta.

Competitors

I competitors vengono considerati come indicatori rispetto ai quali orientarsi per mantenere la business continuity aziendale in conformità ai PES.

ONG

È intenzione dell’azienda instaurare rapporti di collaborazione con ONG ed associazioni di volontariato che operano nel campo della tutela dei diritti delle persone e dell’ambiente. Il dialogo con le associazioni è aperto e molto costruttivo.

Valutazione del rischio

I rischi principali derivanti dall'analisi degli elementi di contesto e dalla mappatura degli stakeholder influenti per l'azienda sono legati principalmente a:

Disallineamento sistema di gestione ESG

Disallineamento tra strategie aziendali e scelte di tipo organizzativo che potrebbero non consentire la realizzazione di precise strategie o ridurre l'efficacia delle azioni intraprese.

Integrità nella condotta

Comportamenti non etici, abuso di potere, conflitto d'interessi, corruzione e mancanza di integrità nella condotta propria e dei soci in affari. Il rischio deriva dalla possibilità che venga fatto utilizzo, da parte di personale interno o esterno, del potere in modo eccessivo, ingiusto (illegale), al di fuori dei limiti circoscritti e conferiti per lo svolgimento di una mansione, al fine di trarre dei vantaggi propri o per conto di terzi.

Reputazione

Rischio legato al deterioramento della reputazione propria intesa come l'insieme di tutte le aspettative, percezioni ed opinioni sviluppate nel tempo nella collettività dove la società opera, in relazione alla qualità dell'organizzazione e dei servizi erogati, anche in ambito sociale ed ambientale.

Competitività aziendale

Rischio connesso al posizionamento della Società rispetto agli altri soggetti concorrenti, alla perdita di competitività, di clienti e di quote di mercato, nonché al rischio per la business continuity; rischio che non vengano colte le evoluzioni del mercato anche in ambito tecnologico. Rischio di perdita di equilibrio finanziario a causa dell'incremento del costo delle materie prime lungo la filiera.

Qualità del servizio/prodotto e soddisfazione cliente

Possibilità che i processi interni non presidino adeguatamente la qualità delle attività svolte e dei servizi erogati, con conseguenti ripercussioni in termini di servizi non in linea con gli standard necessari e conseguenti danni alla reputazione e all'immagine, oltre che possibili difficoltà comunicative con il cliente o difficoltà nella gestione finanziaria.

Salute e sicurezza dei lavoratori e benessere

Il rischio è connesso alla possibilità che si agisca nel mancato rispetto della normativa da applicarsi sul luogo di lavoro in tema di salute e sicurezza e responsabilità sociale.

Controllo operativo ambientale

Il rischio è connesso alla possibilità che si agisca nel mancato rispetto della normativa da applicarsi sul luogo di lavoro e all'interno dei cantieri in tema di ambiente.

Analisi di materialità

Attraverso lo sviluppo del Sistema di gestione per la Sostenibilità conforme ai requisiti della norma SRG88088:2020, Air Fire richiede la collaborazione a tutte le proprie parti interessate al fine di poter individuare delle linee di intervento comuni rispetto ai temi di sostenibilità ritenuti più rilevanti per le parti coinvolte.

L'analisi di materialità permette di individuare tutto ciò che ha un impatto sul business o su cui il business aziendale può avere un impatto. Il termine "materialità" sottolinea l'importanza, la concretezza e la misurabilità di tutti gli elementi che dimostrano il nostro impegno come azienda sul tema della sostenibilità.

Air fire ha sviluppato tale analisi attraverso un'indagine online sottoposta a tutti i propri stakeholder tale da consentire l'identificazione di una serie di domande chiave che definiscano orientamenti operativi ed etici.

In questa ottica viene proposta la compilazione della Survey online al fine di ampliare il coinvolgimento e la partecipazione di tutte le parti interessate, integrando quanto più possibile le esigenze e le aspettative all'interno della propria realtà al fine di promuovere il paradigma dello sviluppo sostenibile.

Il questionario è accessibile online al link fornito tramite email agli stakeholder ed è strutturato in 4 parti tematiche, come da indirizzi definiti nella Politica di Sostenibilità aziendale.

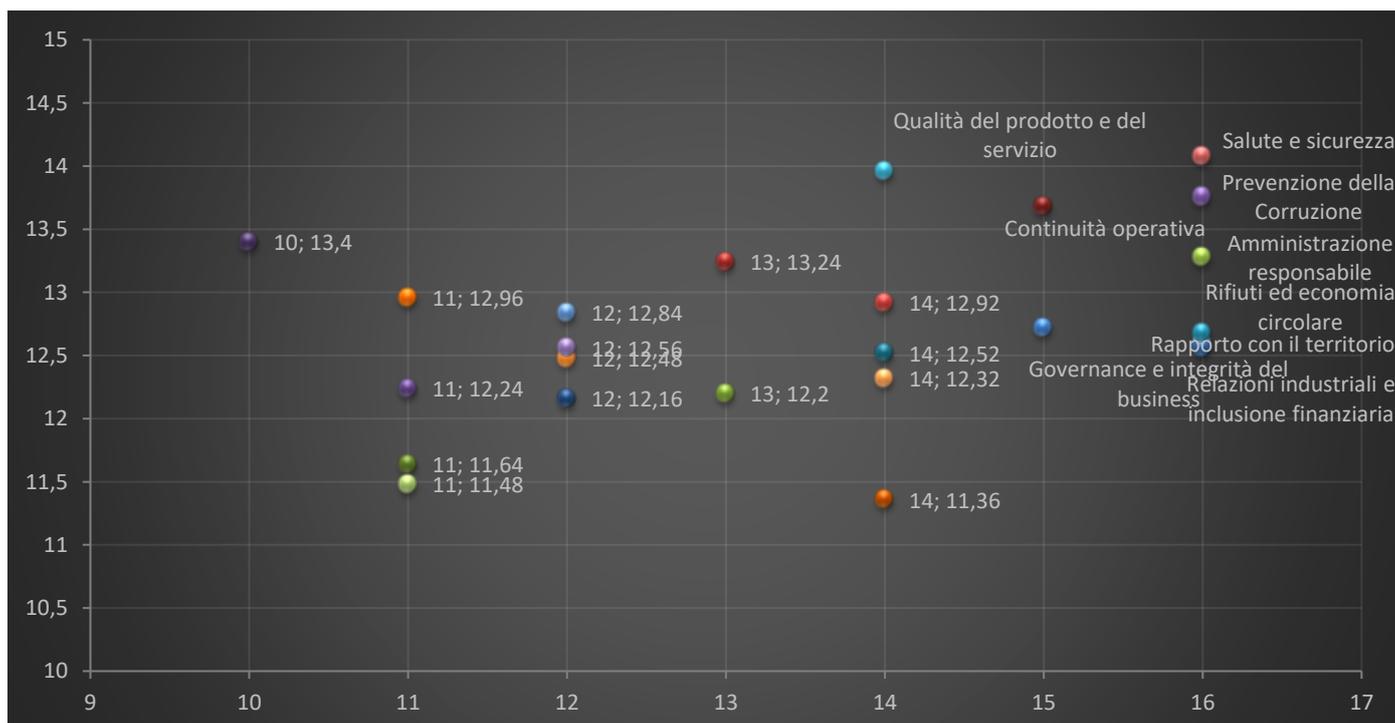
Per ogni Tema di sostenibilità sono stati individuati degli argomenti chiave, definiti internamente all'azienda attraverso sessioni di interviste ai diversi responsabili di management e di settore.

Per ogni argomento chiave si è richiesto di esprimere l'opinione rispetto alla rilevanza che lo stesso ha per il compilatore, ovvero quanto lo stesso argomento sia pertinente e significativo, in una scala globale da 1 a 16, dove:

1-4	5-8	9-12	13-16
Rilevanza nulla - bassa	Rilevanza media	Rilevanza medio-alta	Rilevanza alta

La sintesi del processo di materialità elaborato è riportata di seguito con indicazione, per ciascun tema di sostenibilità, degli argomenti identificati come materiali per l'azienda e i suoi stakeholder, così da verificare l'allineamento delle tematiche.

I temi che compaiono in matrice sono quei temi che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione o influenzano le decisioni degli stakeholder e pertanto ritenuti rilevanti.



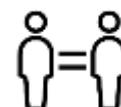
ETICA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

MATERIALITA'	Air Fire	STAKEHOLDER
1. Governance e integrità del business	15	12,72
2. Rispetto del mercato e marketing responsabile	14	12,92
3. Amministrazione responsabile	16	13,28
4. Prevenzione della Corruzione	16	13,76
5. Qualità del prodotto e del servizio	14	13,96
6. Inclusione finanziaria	12	12,48
7. Finanza sostenibile	12	12,16
8. Continuità operativa	15	13,68



TUTELA DELLE PERSONE

MATERIALITA'	Air Fire	STAKEHOLDER
9. Cultura aziendale, condivisione valori e crescita professionale	11	11,64
10. Tutela della privacy	10	13,4
11. Tutela del lavoro, Libertà sindacale e contrattazione	14	12,52
12. Diversità ed inclusione, welfare e benefit aziendali	14	11,36
13. Diritti umani lungo la catena di fornitura	12	12,84
14. Salute e sicurezza	16	14,08
15. Sostegno per la pace	11	11,48



COMUNITA' E STAKEHOLDER:

MATERIALITA'	Air Fire	STAKEHOLDER
16. Catena di fornitura sostenibile	12	12,56
17. Rapporto con il territorio	16	12,60
18. Sostegno al tessuto produttivo	14	12,32
19. Relazioni industriali e inclusione finanziaria	16	12,56
20. Innovazione delle infrastrutture	13	13,24



TUTELA DELL'AMBIENTE

MATERIALITA'	Air Fire	STAKEHOLDER
21. Climate change e transizione ecologica	13	12,20
22. Emissioni di gas ad effetto serra	11	12,24
23. Rifiuti ed economia circolare	16	12,68
24. Utilizzo delle risorse e delle materie prime	11	12,96



Obiettivi di sostenibilità

Attraverso lo sviluppo del Sistema di gestione per la Sostenibilità conforme ai requisiti della norma SRG88088:2020, Air Fire vuole rendere le proprie parti interessate consapevoli degli obiettivi che l'azienda si è posta per il miglioramento del proprio sistema di gestione e per il rafforzamento del concetto di sostenibilità non solo all'interno dell'azienda ma anche presso la collettività e le aziende che costituiscono la supply chain.

- Promozione di iniziative ed eventi al fine di raccogliere fondi da destinare ad iniziative sociali
- Incremento dell'energia elettrica consumata proveniente da Fonti energetiche rinnovabili
- Contenimento delle emissioni in atmosfera del parco automezzi
- Sviluppo di accordi per promozione inserimento dei giovani nel mondo del lavoro
- Ottimizzazione dei cicli di lavorazione in ottica di promozione dell'economia circolare
- Coinvolgimento attivo di tutti i dipendenti nelle iniziative e valutazione del clima interno aziendale



Sezione III

Politica integrata



Politica Aziendale Integrata

Qualità – Ambiente – Sicurezza nel Lavoro – Responsabilità Sociale

La Direzione, nel mantenimento degli standard qualitativi elevati e nell'attenzione delle problematiche, stabilisce una Politica aziendale come guida per migliorare le prestazioni, continuando ad essere competitiva e rafforzando la sua presenza nel mercato, considerando a pieno la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia e la tutela dell'ambiente circostante, la gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro, la tutela dell'ambiente circostante, la tutela degli aspetti sociali in azienda, elementi fondamentali per lo sviluppo della propria attività nell'ottica dell'evoluzione continua, nel pieno rispetto delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000 e in conformità anche alla Direttiva Fed 68/2014/UE, richiesta nello specifico scopo dell'attività e spietata.

La Direzione ha predisposto ed attuato un Sistema di Gestione Integrata Qualità-Ambiente-Sicurezza-Responsabilità Sociale, evidenziando con il presente documento, le linee guida della Politica aziendale, al fine di diffondere e condividere i relativi obiettivi, coinvolgendo gli stakeholder ovvero dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associazioni sindacali, istituzioni pubbliche, nel raggiungimento dei traguardi prefissati.

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica aziendale, quale fondamento del processo di miglioramento:

- > Rispettare gli obblighi di conformità legislativa applicabile all'azienda in materia di rispetto ambientale, salute e sicurezza nel lavoro, la conformità a tutti i requisiti della Standard SA8000;
 - > Difendere dall'interno e dall'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, salvaguardia dell'ambiente, rispetto della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e responsabilità sociale;
 - > Promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
 - > Progettare, organizzare e realizzare i servizi in maniera tale da soddisfare in termini di qualità le esigenze e le aspettative della clientela;
 - > Sviluppare appropriati sistemi di controllo per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la salute e la sicurezza, gli impatti negativi sull'ambiente e l'impegno volto alla responsabilità sociale dell'azienda;
 - > Miglioramento continuo del sistema per migliorare le prestazioni;
 - > Prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
 - > Controllare la differenziazione della raccolta di rifiuti;
 - > Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, al fine di ridurre al minimo i consumi di energia, di produzione di rifiuti, di spreco di risorse, di sostanze e materiali utilizzati, di emissioni in atmosfera, di scarichi idrici, di rumore prodotto, di impatti sull'ecosistema ed ogni altro effetto sulle componenti dell'ambiente interno ed esterno alla struttura;
 - > Promuovere condizioni eque e rispettose dei diritti umani senza discriminazione alcuna in conformità alle standard SA 8000 (Social Accountability). Tale impegno consiste nella rigorosa osservanza delle leggi in materia di lavoro, dei principi fissati nelle Convenzioni ILO (International Labour Organization), nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino;
 - > Garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, impegnandosi a:
 - Non ricorrere al lavoro forzato o obbligato, mantenendo la conformità a tutti i requisiti richiesti;
 - Garantire condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori, garantendone il mantenimento tramite il Comitato Salute e Sicurezza;
 - Garantire il diritto di libertà di Associazione e diritto alla Contrattazione Collettiva;
 - Non ricorrere, né interferire né permettere ogni forma di discriminazione riferita a razza, a origine nazionale, territoriale o sociale, a religione, disabilità, a genere e orientamento sessuale, a stato civile e opinioni politiche;
 - Garantire dignità e rispetto a tutto il personale, senza alcuna punizione fisica e mentale, né abuso verbale. Le procedure disciplinari previste sono riferite esclusivamente al contratto collettivo nazionale di lavoro applicato;
 - Garantire il rispetto della contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, giorni di riposo, festività e straordinari;
 - Applicare in modo completo e imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo la retribuzione stabilita e versando tutti i contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi e garantire la comunicazione e i chiarimenti in merito attraverso il rappresentante dei lavoratori SA 8000;
 - Garantire che il Rappresentante dei Lavoratori abbia conoscenza e la comprensione di strutture e relazioni scritte, in conformità alle Standard SA 8000;
 - Garantire la disponibilità delle registrazioni del Riesame della Direzione, dimostrando la performance aziendale alle Standard SA 8000;
 - Promuovere e concorre alla crescita del personale per garantire un'occupazione stabile, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale.
 - Il personale viene invitato a segnalare, eventuali problematiche, sia in modo anonimo che scrivendo il proprio nome all'ente di certificazione Rino e al SAE
 - Rino Service Spa Via Conica 12 16126 Genova tel.010-53851 fax 010-5351000 – sa8000@rino.org
 - SAI 15 West 44th Street 6 Floor New York 10036 USA +1-212-664-1414 - sa8000@sa8000certification.org
 - > Aggiornare i criteri di valutazione del rischio per la salute e la sicurezza sul lavoro, per l'ambiente, procedure di gestione delle situazioni di emergenza all'interno dell'azienda;
 - > Scegliere ed utilizzare attrezzature, risorse e materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente e il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza;
 - > Garantire e divulgare i processi di informazioni e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare trasparenza e chiarezza nei rapporti;
 - > Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base delle loro capacità ed impegno a rispondere ai requisiti normativi;
 - > Esprimere in modo quantitativo gli obiettivi e traguardi ambientali e di sicurezza, valutando costantemente l'avanzamento delle attività e verificandone il grado di raggiungimento;
 - > Coinvolgere le parti interessate (rappresentanze della comunità locale, organizzazioni ambientali, amministrazione locale, ecc.) nelle attività di comunicazione, definite di volta in volta al fine della conoscenza del proprio Sistema Integrato all'esterno e rendersi disponibili a suggerimenti nella direzione della ecosostenibilità.
- La Direzione si avvale di un rappresentante con funzioni di gestione e coordinamento del Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza nel Lavoro e Responsabilità Sociale SA8000, denominata Responsabile Sistema di gestione (RSG) e un Rappresentante dei Lavoratori SA8000, facenti parte del Comitato Sicurezza e del Comitato di Prestazione Sociale, così come previsto dallo Standard SA8000, inoltre il ovale di Responsabilità di settore assicurando che i processi di sistema siano producendo gli output attesi e l'integrità del sistema stesso. La Direzione si impegna affinché la presente Politica sia implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale e dirigenti. La Politica è resa disponibile nelle sedi all'interno del luogo e nel sito web nella pagina di riferimento, per permettere la visione a tutti gli stakeholder. La Direzione si impegna al continuo miglioramento riesaminando periodicamente la presente Politica aziendale. La Direzione ritiene indispensabile e prezioso il contributo e la collaborazione di tutto il personale, ciascuno secondo le responsabilità e gli incarichi ricoperti così come definito dall'organigramma aziendale.

Roma 03/02/20

Riesaminata nel corso del riesame della direzione del _____

La direzione
Il Senior Management

Rev.05 Mod.520_Politica Integrata



Etica, principi e valori

Air Fire Spa opera per rendere sempre più “concreti ed effettivi” i principi etici richiamati riportandoli nelle proprie scelte di politica gestionale e condividendoli con le parti interessate attraverso la redazione di un codice etico, di un Bilancio Sociale e l’adozione di un sistema di gestione sociale conforme alla Norma SA 8000.

Il modello SA8000 elenca i requisiti per un comportamento socialmente corretto delle Organizzazioni verso i lavoratori, in particolare per quanto riguarda:

- il lavoro minorile e infantile,
- il lavoro obbligato,
- le condizioni per la salute e la sicurezza,
- la libertà d’associazione,
- la discriminazione,
- le pratiche disciplinari,
- la retribuzione e l’orario di lavoro.

Air Fire Spa ha ritenuto corretto conformarsi a questi standard, non solo per testimoniare in modo concreto il dovere di rispettare i diritti umani dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner.

L’obiettivo ultimo di questo lavoro è infatti di stimolare un processo a catena di adeguamento agli standard da parte di partner, fornitori e sub fornitori, influenzandone il comportamento e accrescendone la qualità etico sociale. L’adozione dello standard SA 8000 porta a privilegiare le imprese che dimostrano, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche sociali, senza generare oneri aggiuntivi al cliente.

Air Fire Spa opera nel rispetto dei principi sui quali si basa il modello della norma SA 8000.



Situazione occupazionale

Nel 2022 gli occupati totali risultano 180 (Media ULA) e il 95% di loro è assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato (percentuale calcolata su media ULA).

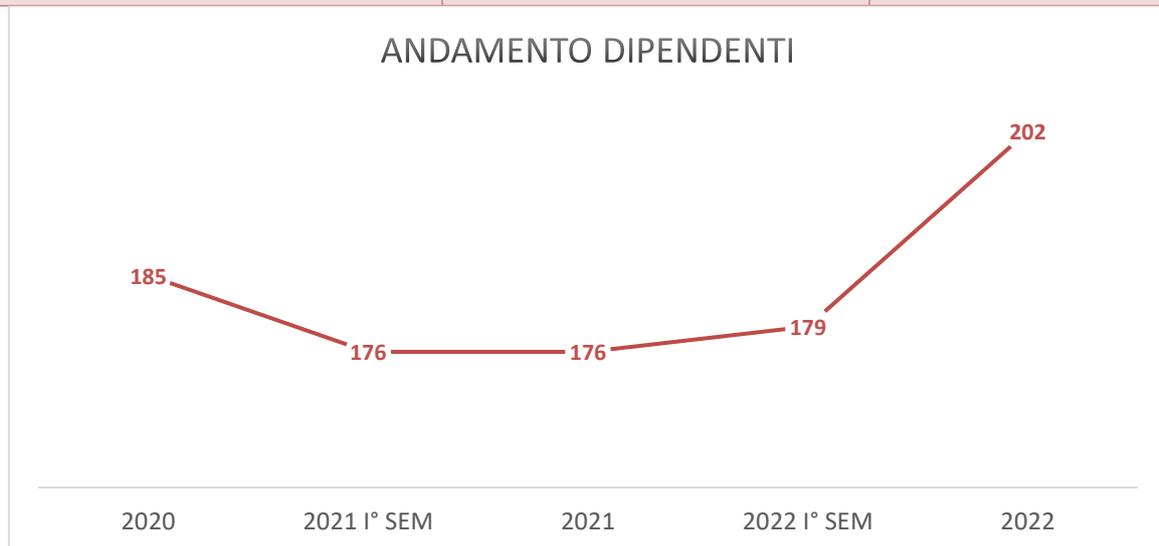
Le donne rappresentano l'11% della forza (percentuale calcolata su media ULA).

Gli occupati risultano così distribuiti sull'anno 2022:

NUMERO LAVORATORI	UOMINI	DONNE	ITALIANI	STRANIERI
OPERAI	88	4	85	2
OPERAI SPECIALIZZATI	80	0	76	1
IMPIEGATI	45	17	61	1
QUADRI	3	0	3	0
DIRIGENTI	0	0	0	0
TOTALE ADDETTI	216	21	225	4
FASCIA DI ETA' DEI LAVORATORI: MENO DI 16 ANNI	0	0	0	0
TRA 16 E 18 ANNI	0	0	0	0
TRA 19 E 30 ANNI	35	1	33	1
TRA 31 E 50 ANNI	127	13	131	3
OLTRE 51 ANNI	54	7	61	0

Valori riferiti a tutto l'anno 2022 rispetto a tutti i dipendenti assunti nell'anno e non espressi in valori medi

PERSONALE	2021	2022
MEDIA ULA	173,21	180
ORGANICO MEDIO	177	185
totale personale	176	202



Air Fire reputa le risorse umane impiegate all'interno della propria organizzazione un pilastro fondante per assicurare la business continuity dell'azienda nel tempo.

A tal fine la Direzione ha implementato e certificato un sistema di gestione per la responsabilità sociale d'impresa secondo lo Standard internazionale SA8000® al fine di governare correttamente tutti gli aspetti della gestione delle risorse umane in chiave di sostenibilità ESG dell'azione aziendale. Nel corso del 2022 non sono stati registrati reclami e non risultano elevate non conformità maggiori nel campo di applicazione del sistema attuato.

Requisiti di responsabilità sociale

Di seguito viene presentato un resoconto relativo al rispetto dei requisiti della norma SA8000 congiuntamente a quelli della SRG88088, delle relative azioni poste in essere e degli obiettivi di miglioramento identificati nell'ambito del riesame della Direzione.

Lavoro infantile



Valutazione compliance e rischi

Si premette che in Italia la legislazione vigente prescrive un'età minima per l'accesso al lavoro di anni 16 in quanto è possibile accedere al mondo del lavoro solo dopo aver assolto l'obbligo scolastico che in Italia è di 10 anni (da 6 anni a 16 anni).

Il mancato rispetto di tale requisito è punito con sanzione penale.

Il principio legislativo afferma che l'età minima di ammissione al lavoro non può essere inferiore all'età in cui cessa l'obbligo scolastico, evidenziando il collegamento funzionale che esiste tra l'assolvimento di tale obbligo e l'accesso al lavoro.

Infatti l'assolvimento del suddetto obbligo, che è volto a tutelare la crescita sociale del giovane, fa presumere che sia stata raggiunta la maturità necessaria affinché egli possa svolgere legittimamente e proficuamente un'attività lavorativa.

AIR FIRE si riconosce pienamente non solo nella legge, ma anche nei suoi principi fondativi, che sono la base per uno sviluppo armonioso e, allo stesso tempo, competitivo del nostro Paese.

Di conseguenza, AIR FIRE si impegna ad escludere l'utilizzo e il favoreggiamento del lavoro infantile, sia nella propria organizzazione, sia presso i fornitori e i subfornitori.

AIR FIRE non fa ricorso a lavoro infantile.

Sono adottate specifiche procedure per la selezione ed assunzione dei lavoratori/lavoratrici. Tali procedure definiscono la documentazione necessaria da produrre, da parte del lavoratore/lavoratrice, ai fini dell'assunzione; la valutazione di tale documentazione consente di prevenire il verificarsi di situazioni di lavoro infantile, in conformità allo Standard SA 8000.

Tutti i dipendenti che rilevino direttamente un caso di lavoro infantile o vengano a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro minorile all'interno della AIR FIRE o presso fornitori/subfornitori, ne devono dare segnalazione mediante l'utilizzo della modulistica predisposta e disponibile presso la sede aziendale e recapitarla a mezzo posta, casetta interna o e mail all'indirizzo info@airfire.it.

Possono inoltre essere effettuate:

- all'Ente di Certificazione RINA Spa - mediante e-mail a SA8000@rina.org
- al SAAS (Social Accountability Accreditation Service) - mediante e-mail a saas@saasaccreditation.org

Il Social Performance Team, una volta ricevuta la segnalazione, avvia l'iter di accertamento dei fatti e/o situazioni secondo le modalità descritte nella Procedura di Gestione dei reclami e segnalazioni.

Qualora si riscontri una situazione di lavoro infantile ovvero una situazione che rientra nei termini della definizione di "lavoro infantile" della norma SA 8000, il Social Performance Team attiva le azioni necessarie per la rimozione immediata del bambino dalla situazione stessa, avvalendosi della collaborazione della Direzione delle Risorse Umane e delle figure aziendali responsabili del presidio dei processi aziendali e/o del servizio/struttura interessati.

Lavoro obbligato



Valutazione compliance e rischi

Per lavoro obbligato s'intende ogni forma di lavoro che un lavoratore sia chiamato a svolgere involontariamente o sotto costrizione o sotto la minaccia di una qualche forma di penale.

Può assumere numerosi aspetti tra cui:

Forme contrattuali temporanee in cui un imprenditore impedisce al lavoratore di lasciare liberamente il lavoro.

Lavoro vincolato cioè quello in cui una persona è costretta a lavorare non per un compenso, ma per saldare un debito contratto da lui stesso o da terzi.

Costrizione al lavoro straordinario.

Per quanto riguarda gli strumenti normativi nazionali è necessario far riferimento allo Statuto dei Lavoratori e ai principali contratti collettivi nazionali, oltre che territoriali, che disciplinano la contrattazione sul lavoro.

Il nuovo Testo Unico in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ha emesso disposizioni atte a contrastare il fenomeno del lavoro sommerso e irregolare.

AIR FIRE evita totalmente il ricorso o il sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato in qualsiasi forma; non è presente alcun elemento che possa comportare la coercizione dei lavoratori a svolgere attività lavorative senza il loro pieno consenso.

Al fine di evitare il rischio di lavoro forzato o obbligato AIR FIRE al momento dell'avvio del rapporto di lavoro non richiede al personale né il rilascio di depositi in denaro o in altra utilità equivalente, né documenti di identità in originale, né dichiarazioni d'impegno "in bianco" alle dimissioni.

La procedura della gestione del personale specifica le regole d'azione e di monitoraggio in tal senso.

Salute e sicurezza



Valutazione compliance e rischi

Al fine di evitare i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori AIR FIRE ha adottato misure adeguate per prevenire i rischi, gli incidenti e i danni alla salute che possano verificarsi presso la sede aziendale e gli altri luoghi di lavoro.

L'organizzazione, infatti, ha realizzato e mantiene attivo un sistema di gestione della sicurezza e salute del personale, che prevede:

- La presenza di un team addetto agli aspetti di sicurezza costituito da: Presidente, Direttore, RSPP, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ed etica.
- L'analisi e la valutazione documentata del rischio e l'adozione di opportune misure di contrasto e protezione.
- La nomina del Medico Competente.
- La presenza di squadre di emergenza.
- La formazione continua relativamente ai rischi, alle misure di prevenzione e protezione nonché alle corrette prassi operative.
- Il mantenimento di un ambiente di lavoro confortevole e pulito, compresi i servizi igienici e le eventuali aree ristoro.
- L'analisi e la valutazione documentata di tutti i rischi del luogo di lavoro per le lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento, compresi quelli legati alla loro mansione lavorativa, al fine di garantire che siano prese tutte le misure ragionevoli per eliminare o ridurre qualsiasi rischio per la loro salute e sicurezza.

Le procedure e le registrazioni di riferimento sono definite nel sistema di gestione integrato adottato dall'organizzazione.

AIR FIRE facilita le lavoratrici in gravidanza e le neomamme non solo rispettando i requisiti di legge, ma anche favorendo la dislocazione delle stesse su lavori che richiedano una fatica minore e concedendo orari che permettano un'equilibrata conciliazione tra tempi di lavoro e tempi familiari. Con il supporto di specialisti si è già provveduto ad effettuare la valutazione di eventuali situazioni di stress correlato al lavoro ottenendo risultati lusinghieri in merito alla serenità lavorativa dei dipendenti.

Anno	2020	2021	2022
Near Misses	2	0	0
Infortuni	4	0	3
Non conformità su SSL	0	3	3
Non conformità su SSL rilevate da enti esterni	0	0	0

Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

Valutazione compliance e rischi

Il diritto dei lavoratori e degli imprenditori di costituire organizzazioni e di aderirvi è parte integrante di una società libera ed aperta. La libertà di associazione è considerata una libertà civile ed è alla base del progresso sociale ed economico.

Ad essa è collegato il riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva, dove la libertà di parola e di rappresentanza divengono aspetti fondamentali di un lavoro dignitoso e pluralista. AIR FIRE rispetta pienamente il diritto di tutto il personale di organizzare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto di partecipare alla contrattazione collettiva; il personale è pienamente consapevole di tali diritti.

Una copia del Contratto Nazionale di Lavoro applicato è a disposizione dei dipendenti presso l'ufficio personale che rimane disponibile per ogni chiarimento al riguardo. AIR FIRE conferma la sua elevata propensione al confronto, al dialogo e alla discussione nell'ottica della trasparenza di relazione con i lavoratori e i loro rappresentanti.

L'azienda garantisce l'eventuale formazione di rappresentanze sindacali in azienda.

Sono stati definiti appositi spazi aziendali adibiti alle riunioni ed utilizzati per lo svolgimento delle riunioni che i rappresentanti dei lavoratori o la direzione aziendale possono convocare a seconda delle necessità.

Tutti i contratti di lavoro del personale aziendale fanno riferimento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di appartenenza in vigore (CCNL Edilizia, CCNL Metalmeccanico, CCNL Vigilanza privata, CCNL Trasporti industria, CCNL Servizi ausiliari e fiduciari SAFI)

Air Fire non presenta personale iscritto a Sindacati e non sono presenti in azienda RSA. L'azienda, tuttavia, per permettere ai propri dipendenti di dialogare anche in veste formale con il management ha chiesto a tutto il personale di eleggere un proprio rappresentante per la gestione delle tematiche di responsabilità sociale in azienda. I dipendenti hanno accettato la proposta e provveduto ad eleggere RLSA8000 e successivamente i membri TVB nelle persone di **Giancarlo Lucarelli e Lorenzo Durante**. I delegati, tra l'altro, partecipano attivamente alle sessioni periodiche d'incontro dei Comitati di gestione degli aspetti inerenti la responsabilità sociale d'impresa (TVB).

A testimonianza del clima di collaborazione costruttiva presente in azienda vi è la totale assenza di ore per sciopero.

INDICATORE	2020	2021	2022
Numero di nuovi assunti	49	50	70
Numero di lavoratori dimessi	10	23	24
Numero di licenziamenti	41	28	26
Numero di contratti di lavoro part time	17	5	22
Numero di contratti di lavoro full time	210	214	215
Numero di contratti di lavoro a tempo determinato	68	69	66
Numero di contratti di lavoro a tempo indeterminato	159	150	171
Numero di contratti di somministrazione	68	82	76
Numero di lavoratrici donne	19	14	21
Numero di contestazioni disciplinari al personale	12	34	18
Numero di sanzioni applicate al personale a seguito di contestazioni disciplinari	12	29	12



Discriminazione

Valutazione compliance e rischi

Air Fire garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione.

Il nuovo personale è assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire.

Al fine di evitare i rischi inerenti la discriminazione dei lavoratori AIR FIRE ha adottato delle procedure dei Sistemi Gestionali di riferimento ed in particolare nella procedura PG 720 "Gestione del Personale" questi rischi sono trattati specificatamente.

Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale del settore di appartenenza.

L'accesso alla formazione è garantito tenendo conto delle necessità aziendali. Per tutti i lavoratori, indipendentemente dalle mansioni loro attribuite, sono organizzati corsi di formazione sui temi salute, sicurezza e responsabilità sociale, ambiente e prevenzione della corruzione.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore di seguire i propri principi.

L'integrità dei lavoratori è salvaguardata e non sono ammessi comportamenti offensivi della loro sfera personale.

Al fine di monitorare eventuali atti di discriminazioni, o comunque ritenuti tali dagli interessati, la Direzione aziendale ha predisposto una "cassetta reclami/segnalazioni" nella quale, tra l'altro, ciascuno può segnalare, anche in maniera anonima, eventuali atti di discriminazione o tali ritenuti sia provenienti dalla Direzione che da colleghi.

Percentuale di presenza femminile (calcolata come % rispetto alla media ULA)

Anno	2020	2021	2022
% DONNE	10,6%	8%	11,6 %



Diversità e pari opportunità

Valutazione compliance e rischi

La Direzione ha definito, e aggiorna periodicamente, le competenze necessarie alle persone per lo svolgimento delle funzioni e dei ruoli previsti dalla struttura organizzativa.

La Direzione consente a ciascun dipendente/collaboratore di praticare tutte le attività connesse con l'esercizio del diritto personale di seguire principi o pratiche o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, eventuali disabilità, genere, orientamento sessuale appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Tale libertà è però vincolata, ovviamente, al pieno rispetto delle esigenze di tutto il personale operante e delle prescrizioni stabilite dalla legislazione cogente.

È compito del Rappresentante SA8000 dei lavoratori e/o del TVB verificare che le necessità, seppur legittime di un singolo, non vadano contro le necessità di un altro, dell'intero personale di struttura o parte di esso.

Nel corso del 2022 non si sono registrati reclami o non conformità inerenti episodi di mancato rispetto delle diversità e/o pari opportunità.

Valutazione compliance e rischi

Tutti i dipendenti svolgono attività e ricoprono mansioni coerenti con quanto previsto dal livello retributivo loro assegnato. L'assegnazione del livello retributivo è eseguita in conformità alle prescrizioni del CCNL di appartenenza.

L'azienda è impegnata a garantire che:

- le trattenute sul salario non siano dovute a scopi disciplinari;
- la composizione dei salari e delle indennità retributive sia indicata in modo chiaro e completo a beneficio dei lavoratori.

A tale scopo:

- non sono mai state effettuate trattenute sul salario dovute a scopi disciplinari;
- sulle buste paga sono dichiarate tutte le voci con i relativi importi.

Air Fire ha effettuato la valutazione del Living Wage al fine di determinare il salario minimo dignitoso per i propri dipendenti.

Tutti i lavoratori impiegati presentano uno stipendio netto superiore al valore del salario dignitoso calcolato.

SINTESI INDICATORI DI EFFICACIA

REQUISITO	INDICATORE	2020	2021	2022
1. LAVORO INFANTILE	TOTALE RISORSE CON MENO DI 18 ANNI	0	0	0
	RECLAMI LAVORO FORZATO	0	0	0
2. LAVORO FORZATO E OBBLIGATO	N. TRASFORMAZIONE CONTRATTI	9	4	13
	RECLAMI LIBERTA' ASSOCIAZIONE	0	0	0
3. LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	RECLAMI PER DISCRIMINAZIONE	0	0	0
4. DISCRIMINAZIONE	RECLAMI PER PRATICHE DISCIPLINARI NON CONFORMI	0	0	0
5. PRATICHE DISCIPLINARI	MEDIA MENSILE ORE DI LAVORO PER DIPENDENTE	148,84	148,57	116,18
7. ORARIO DI LAVORO	TOTALE ORE LAVORATE PER ANNO	283083,5	315570,5	330.431,00
	TOTALE ORE STRAORDINARIO PER ANNO	11791,75	9090,5	14.253,00
	ORE FERIE UTILIZZATE	20886,5	24643	24.151,00
	ORE FERIE RIMANENTI	33886,77	45432	17.568,00
	RECLAMI RETRIBUZIONE	0	0	0
8. RETRIBUZIONE	N.PASSAGGI DI LIVELLO	4	1	12
	N.PREMI PRODUZIONE	0	3	4
	TOTALE ORE FORMAZIONE/ N.DIPENDENTI	14,00	7,22	12,83
9. ORE FORMAZIONE				



Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale

L'impegno di Air Fire

La Direzione definisce e rivede annualmente la propria politica aziendale in materia di responsabilità sociale.

La politica comprende gli impegni a:

- conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 e a tutti gli accordi sottoscritti;
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare gli strumenti internazionali;
- migliorare continuamente il sistema.

La politica viene documentata, implementata nelle procedure e nei programmi di miglioramento, mantenuta attiva attraverso la discussione in sede di riesame, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, gli amministratori, i dirigenti e l'organico operativo.

La politica è resa disponibile al pubblico attraverso il sito internet.

Reclami

La Direzione aziendale ha predisposto una "cassetta reclami/segnalazioni" nella quale, tra l'altro, ciascuno può segnalare, anche in maniera anonima eventuali non conformità ai requisiti normativi.

Nel periodo preso in esame non sono stati sollevati reclami da parte dei dipendenti.

L'azienda monitora inoltre le informazioni circa la soddisfazione degli stakeholder in relazione ad eventuali segnalazioni relative all'applicazione della norma SA 8000. Anche in questo caso non sono stati sollevati reclami.

GESTIONE DEI FORNITORI E DEGLI APPALTATORI

Tramite il controllo dei fornitori, l'organizzazione non pretende la certificazione SA8000 dei suoi fornitori/subappaltatori/subfornitori anche se la SA8000:2014 aumenta la responsabilità sociale dell'organizzazione nella gestione della sua catena di fornitura.

AIR FIRE conduce un'azione di sorveglianza dei suoi fornitori/subappaltatori/subfornitori mirata alla responsabilità sociale e considerare i risultati di tale sorveglianza per la scelta di nuovi membri della catena di fornitura o per la valutazione di quelli attuali. Questa disposizione elenca gli elementi che l'attenta azione di sorveglianza messa in atto da AIR FIRE deve includere, come la comunicazione efficace dei requisiti della SA8000 a fornitori/subappaltatori/subfornitori consolidati e qualificati.

AIR FIRE è tenuta a valutare i significativi rischi di non conformità dei membri della catena di fornitura e richiedere ragionevoli sforzi per garantire che essi affrontino efficacemente i rischi identificati

La SA8000 prevede che in alcuni casi di gravi non conformità AIR FIRE possa entrare nell'organizzazione del fornitore o dare assistenza per fornire risoluzioni. Le organizzazioni hanno l'obbligo di istituire un sistema di monitoraggio "per garantire che questi rischi siano effettivamente affrontati." Per monitorare i fornitori sulla loro capacità di rispondere ai requisiti della SA8000:2014, AIR FIRE, tramite il RSG, effettua le seguenti azioni:

- Invia ad ogni fornitore il documento "Comunicazione SA8000 per i fornitori" nel quale, oltre alla Politica per la Responsabilità Sociale vengono richieste informazioni relativamente al comportamento del fornitore nei confronti dei requisiti richiesti dai capitoli della Norma SA8000:2014. Questa comunicazione contiene anche la richiesta di sottoscrivere in modo formale l'impegno per conformarsi a tali requisiti.
- Sulla base delle informazioni ricevute, verrà fatta una valutazione dei rischi che ogni fornitore può comportare e verranno individuati eventuali fornitori "critici" per tipologia di lavoro, per utilizzo di contratti di lavoro particolari, per composizione del personale
- Instaura un rapporto di collaborazione finalizzata al monitoraggio delle prestazioni del fornitore in materia di responsabilità sociale e alla individuazione di opportune azioni efficaci di rimedio



Comunità locale

Nel corso del 2022, Air Fire ha intrapreso diverse attività a sostegno di iniziative per la comunità locale e per i propri dipendenti.

Questi investimenti rientrano nell'impegno dell'azienda, la quale vuole essere presente eticamente, culturalmente e socialmente all'interno del proprio territorio, supportando le iniziative della comunità locale. Attraverso il progetto di sostegno alla scuola Jazz & Co., la società vuole collaborare al miglioramento delle attività ricreative dei ragazzi, diventando parte attiva della crescita delle future generazioni. Il progetto si inserisce nel filone dell'impegno aziendale, successivo al progetto "Mameli Playground" del 2021 e in linea con la partecipazione da parte dei soci di Air Fire alla "Fondazione Armando Evangelisti", fondazione senza scopo di lucro destinata all'organizzazione e alla sponsorizzazione di eventi finalizzati alla condivisione di buone pratiche, nonché alla raccolta fondi ed al supporto di strutture sanitarie locali scelte via via ad hoc in funzione dell'evento stesso.

Innumerevoli le iniziative di investimento aziendali anche a supporto di realtà distanti dal proprio settore di intervento.



Diritti Umani e rispetto della privacy

Air Fire, azienda certificata UNI 27001, è da sempre attenta alle politiche per la privacy e adotta tutti gli accorgimenti possibili al fine di garantirne la tutela, attraverso soluzioni di Backup locale ed in cloud, sistemi ad accesso riservato per i Database tramite rotazione delle password, antivirus e firewall.

I dati dei clienti, seppur non contenenti dati sensibili, sono protetti da divulgazioni non autorizzate, perdita e gestione nel tempo.

I dati dei dipendenti sono tenuti riservati dalla gestione del personale e utilizzati solo a scopo gestionale amministrativo, a garanzia di tutela della privacy.

Nel corso del 2022 non sono stati registrati reclami in ambito di reali o potenziali violazioni di diritti umani rispetto al campo di applicazione delle attività aziendali.

Nel corso del 2022 non sono state registrate non conformità in ambito di reali o potenziali violazioni di diritti umani rispetto al campo di applicazione delle attività aziendali.

Air Fire è impegnata in ambito sociale e nel rispetto dei diritti umani per tutte le persone, in ogni parte del mondo, supportando associazioni nazionali e internazionali votate allo scopo.

Compliance Socioeconomica

Air Fire, al fine di assicurare la compliance socio economica ha implementato e gestisce correntemente i propri sistemi di gestione in conformità alle norme riportate nel paragrafo § Certificazioni.

L'azienda ha sviluppato i propri sistemi di gestione secondo la logica del Risk management, ovvero l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture che consente l'identificazione, la misurazione, la gestione ed il monitoraggio dei principali rischi, anche se potenziali.

Tale approccio garantisce la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza dei processi aziendali, l'affidabilità aziendale, il rispetto delle leggi e dei regolamenti, nonché dello Statuto e dei documenti interni.

L'azienda assicura, perciò, la compliance socio-economica attraverso l'applicazione dei propri sistemi di gestione, in particolare mantenendo sotto controllo e rispettando le scadenze e gli impegni sottoscritti come requisiti di compliance, relativi a:

- Scadenze di tipo fiscale (pagamenti stipendi, pagamenti oneri fiscali e tasse, ecc....)
- Pagamenti finanziari (mutui, leasing,...)
- Scadenze verifiche ambientali (caldaie, impianti contenenti FGAS)
- Scadenze aggiornamento delle formazioni
- Scadenze certificazioni, qualificazioni, accreditamenti e attestazioni varie (Qualità, ambiente, sicurezza, rating, SOA, ecc....)
- relazioni varie (OdV, bilancio, ecc..).

Sezione IV

Andamento del settore

La Società opera prevalentemente nel mercato pubblico e privato con riferimento al settore Facility Management, Impianti-edilizia, Global service, oltre che nell'ambito di formazione e vendita prodotti relativi ai sistemi di spegnimento antincendio.

Il settore di riferimento è caratterizzato da un'accesa concorrenza, anche se continua la fuoriuscita dal mercato di tutte le aziende con un basso tasso di patrimonializzazione.



Andamento della gestione 2022

Di seguito viene riportata la sintesi dell'andamento 2022, ultimo anno approvato e indicatori economico-finanziari.

In tale ambito si sottolinea come la società continua ad occupare una quota rilevante del mercato nazionale e continua ad acquisire importanti commesse da importanti enti pubblici e primarie società private

La gestione dell'esercizio 2022 può considerarsi molto soddisfacente sia sul fronte commerciale che sul fronte organizzativo interno.

Dal punto di vista commerciale si registra un sensibile incremento del fatturato di circa il 18% rispetto all'esercizio precedente, in conseguenza dell'attività di sviluppo commerciale iniziata nel corso degli esercizi precedenti, soprattutto con la clientela istituzionale.

Ciò ha consentito di rilevare un conseguente miglioramento delle performance aziendali e dei relativi parametri economico-finanziari di riferimento. Il Margine Operativo Lordo 2022 è pari ad € 2.934.904 (€ 1.843.501 nell'esercizio 2022), mentre l'Utile Ante Imposte registra un valore di € 1.740.936 che al netto di imposte sul reddito determina un risultato pari a € 1.094.788.

Nello specifico la Società ha sviluppato il proprio business a favore di importanti players tra i quali Poste Italiane S.p.A., ANAS., Terna Rete Italia S.p.A., HTIM, etc..





Pertanto, si conferma l'obiettivo della Società di concentrare il proprio business nell'ambito delle commesse prevalentemente di Enti Istituzionali al fine di consolidare la propria presenza nel settore.

Di seguito i dati economici e degli indici principali per l'anno 2022

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO		
OGGETTO	2022	2021
VALORE DELLA PRODUZIONE	48.108.404	41.158.099
- Spese per materie prime: acquisti merci, prodotti ecc. spese per servizi godimenti beni di terzi variazioni merci, prodotti ecc. oneri diversi di gestione	- 15.208.323 -17.722.874 - 2.488.785 - 846.791 -632.669	- 13.440.916 - 16.733.520 - 2.240.063 1.673.653 -- 1.292.938
VALORE AGGIUNTO	11.208.962	9.124.315
- Spese per lavoro dipendente	- 8.274.058	- 7.280.814
MOL/EBITDA	2.934.904	1.843.501
- Ammortamenti/accantonamenti	- 1.173.071	- 920.211
REDDITO OPERATIVO (EBIT)	1.761.833	923.290
+/- Risultato della gestione atipica	0	0
+/- Risultato della gestione finanziaria	- 20.897	- 112.905
REDDITO CORRENTE – ANTE IMPOSTE	1.740.936	810.385
- Imposte sul reddito	- 646.184	- 484.337
REDDITO NETTO (perdita)	1.094.788	326.048

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO VALORI CORRENTI E CONSOLIDATI				
	2022	2021	2022	2021
IMMOBILIZZAZIONI			Patrimonio netto	
Immateriali	5.750.565	5.932.412		
Materiali	11.914.456	10.549.018		
Finanziarie	3.151.783	1.607.953	18.276.826	17.182.038
TOTALE	20.816.804	18.089.383	Passività consolidate	
			6.349.397	5.557.837
ATTIVO CIRCOLANTE			Passività correnti	
Rimanenze	6.370.658	7.227.628		
Liquidità differite	20.318.778	16.341.186		
Liquidità immediate	1.741.008	1.012.582		
TOTALE	28.430.444	24.581.396	24.621.025	19.930.904
TOTALE	49.247.248	42.670.779	49.247.248	42.670.779

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO CAPITALE PERMANENTE E CORRENTE				
	2022	2021	2022	2021
IMMOBILIZZAZIONI			Capitale permanente	
Immateriali	5.750.565	5.932.412		
Materiali	11.914.456	10.549.018		
Finanziarie	3.151.783	1.607.953		
TOTALE	20.816.804	18.089.383	20.816.804	18.089.383
ATTIVO CIRCOLANTE			Capitale corrente	
Rimanenze	6.370.658	7.227.628		
Liquidità differite	20.318.778	16.341.186		
Liquidità immediate	1.741.008	1.012.582		
TOTALE	28.430.444	24.581.396	28.430.444	24.581.396
TOTALE	49.247.248	42.670.779	49.247.248	42.670.779

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO CAPITALE PROPRIO E DI TERZI				
	2022	2021	2022	2021
IMMOBILIZZAZIONI			Capitale proprio	
Immateriali	5.750.565	5.932.412		
Materiali	11.914.456	10.549.018		
Finanziarie	3.151.783	1.607.953	18.276.826	17.182.038
			Capitale di terzi	

TOTALE	20.816.804	18.089.383		
ATTIVO CIRCOLANTE				
Rimanenze	6.370.658	7.227.628		
Liquidità differite	20.318.778	16.341.186		
Liquidità immediate	1.741.008	1.012.582		
TOTALE	28.430.444	24.581.396	30.970.422	25.488.741
TOTALE	49.247.248	42.670.779	49.247.248	42.670.779

INDICI FINANZIARI E REDDITUALI		
INDICATORI DI STRUTTURA FINANZIARIA	2022	2021
Peso delle immobilizzazioni=immobilizzazioni (I)/Totale attivo (K)	42,27%	42,39%
Peso del capitale circolante=Attivo circolante (C)/Totale attivo (K)	57,73%	57,61%
Peso del capitale proprio=Capitale proprio (N)/Totale passivo (K)	37,11%	40,27%
Peso del capitale di terzi=Capitale di terzi (T)/Totale passivo (K)	62,89%	59,73%
INDICATORI DI SITUAZIONE FINANZIARIA	2022	2021
Indice di disponibilità=Attivo circolante (C)/Passività correnti	1,155	1,233
Indice di liquidità=(Liq. differite + Liq. Immediate)/Passività correnti	0,896	0,871
Indice di autocop del capitale fisso = Patr netto (IN)/Immobilizzazioni (I)	0,878	0,950
Capitale circolante netto= (attivo circolante-passività correnti)/1000	3.809,42	4.650,49
Margine di tesoreria=[(liq. Diff. + liq. Imm.)-passività correnti]/1000	-2.561,24	-2.577,14
Margine di struttura=(patrimonio netto-immobilizzazioni)/1000	-2.539,98	-907,35
INDICATORI DI SITUAZIONE ECONOMICA	2022	2021
ROE (return on equity)=Reddito netto (Rn)/Patrimonio netto (PN)	5,99%	1,90%
ROI (return on investments)= reddito operativo (EBIT)/Cap. investito operativo (K0)	3,58%	2,16%
ROS (return on sales) =Reddito operativo (EBIT)/Vendite (V)	3,66%	2,24%

Dal punto di vista finanziario l'indice di disponibilità assume un valore di circa 1,1, in linea con quelli di riferimento, confermando una buona situazione di liquidità. Tale circostanza viene altresì confermata dall'indice di liquidità il quale si attesta su un valore di circa 0,9.

Anche l'indice di autocopertura del capitale fisso presenta un valore pari a 0,878 vicino allo standard di riferimento e rappresentativo di una situazione di equilibrio finanziario e di una notevole indipendenza finanziaria.

In merito all'andamento economico si evidenzia che tutti gli indici di riferimento presentano valori decisamente positivi, con il ROI che presenta un valore del 3,58% e il ROE del 5,99%. Entrambi i risultati sono soddisfacenti alla luce della situazione economica attuale, anche del mercato di riferimento e dei rendimenti ottenibili da investimenti alternativi.



Sezione V

Gestione ambientale

La AIR FIRE S.p.A. svolge le seguenti attività:

- Progettazione, produzione, manutenzione ed installazione di estintori;
- Progettazione, installazione e manutenzione di impianti di rilevazione e spegnimento incendi;
- Progettazione, installazione e manutenzione di componenti accessori antincendio;
- Erogazione di corsi di formazione per prevenzione ed estinzione incendi, primo soccorso e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Commercializzazione di materiale antincendio e relative parti di ricambio;
- Progettazione ed erogazione di servizi di sorveglianza attiva antincendio;
- Manutenzioni edili e impianti tecnologici - termici di climatizzazione - idrico/sanitari ed elettrici in ambiti civili ed industriali.

Descrizione degli ambienti di lavoro.

Roma.

AIR FIRE S.P.A. si trova nel comune di Roma in Via Tenuta della Mistica e la superficie coperta è di mq. 1975, circa.

Il sito è caratterizzato da

- un ampio capannone adibito alla produzione e ricarica di estintori
- un piazzale antistante per stoccaggio e deposito estintori in consegna
- un edificio adibito alla localizzazione degli uffici
- un locale saldature
- un locale ricarica bombole
- un locale ricarica bombole argon-azoto-co2
- Ecozona aziendale, ovvero il sito di deposito temporaneo dei rifiuti

Gli uffici sono organizzati su due piani, piano terra e primo piano, ed ospitano le seguenti aree- funzioni:

- Ufficio tecnico e progettazione
- Area amministrativa
- Area commerciale
- Sala riunioni
- Uffici della direzione
- Sala corsi

Le aree dedicate alle attività operative sono dotate di attrezzature e macchinari posizionati in modo da garantire il rispetto dei processi produttivi efficientando i tempi di produzione e, quindi, anche il consumo energetico legato all'impiego di macchine.

Nell'area di produzione è stata predisposta una rete di raccolta delle acque di prima pioggia che porta a confluire le acque in vasche di raccolta.

Presso la sede di Roma i lavori di ristrutturazione avviati nel 2020 e relativi alle attività di messa in riserva (R 12 e R 13) sono quasi conclusi. Dovranno essere concluse le attività necessarie per la conclusione dell'impianto di aspirazione polveri (già autorizzato) per procedere all'avvio delle attività.

Sono invece concluse le attività di ristrutturazione dell'area dedicata alla carpenteria. In questa area è stato installato l'impianto di aspirazione fumi autorizzato e si è provveduto a tutti gli adempimenti di legge in materia di emissioni in atmosfera legati alla autorizzazione rilasciata.

Cusago

La sede commerciale AIR FIRE S.P.A. si trova nel comune di Cusago (MI) in Via G.Ferraris n. 27 e Via Volta, 81.

L'edificio di Via Ferraris è su tre livelli in cemento armato e nel 2020 sono stati conclusi i lavori di ristrutturazione muraria ed impiantistica. L'edificio ospita gli uffici della sede relativi ai servizi amministrativi, commerciali e direzionali. L'edificio di Via Volta è un magazzino realizzato in pannelli di CLS destinato allo stoccaggio dei prodotti destinati ai clienti e ai tecnici manutentori per l'esecuzione dei servizi

Attività eseguite.

Le attività eseguite dal personale operante presso questa sede sono:

- attività amministrativa;
- manutenzione dei presidi antincendio presso le sedi del cliente;
- manutenzione degli impianti antincendio installati presso i clienti;
- trasporto di materiale attrezzature da e verso la sede del cliente;
- trasporto di estintori da e verso la sede di Roma per le revisioni e collaudi.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEGLI ASPETTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI

La valutazione degli aspetti con impatti significativi prodotti è stata eseguita valutando

- attività eseguite dall'organizzazione,
- relative sottofasi,
- aspetto ambientale
- impatto ambientale relativo in condizioni normali anomale e di emergenza

I criteri fissati per la valutazione degli aspetti significativi sono i seguenti:

- **L** conformità normativa, per verificare se l'azienda ha adempiuto al requisito di legge importo per quel determinato aspetto ambientale
- **BAT / BP** disponibilità delle migliori tecnologie disponibili e/o adozione di buone prassi
- **ST** sensibilità territoriale
- **CAA** caratterizzazione aspetto ambientale
- **QO** Quantità in oggetto

La valutazione dell'impatto di rischio ambientale **RA** si ottiene dal prodotto della **P** (Probabilità di accadimento) e la **M** (magnitudo associata all'evento).

La Probabilità deriva dalla somma di valore ottenuto da BAT/BP e ST.

La Magnitudo deriva dalla somma dei valori ottenuti da CAA e QO

I valori di indice di Rischio Ambientale **RA** possono essere:

1<RA<3	impatto ambientale NULLO	Nessuna AC specifica, consolidamento dei livelli di Rischio, valutazione eventuali miglioramenti
4<RA<8	impatto ambientale MEDIO	Predisposizione AC nel medio periodo, aumento del monitoraggio e del controllo.
RA>9	Impatto ambientale ALTO	Predisposizione AC urgenti, stretto monitoraggio e controllo della fonte di Rischio

La Air Fire ha definito una specifica procedura nell'ambito del proprio SGI nella quale riporta il dettaglio delle modalità applicate per la valutazione degli aspetti ambientali e dei rischi ad essi associati. Ogni anno viene riesaminato sia il contesto sia gli aspetti ambientali.

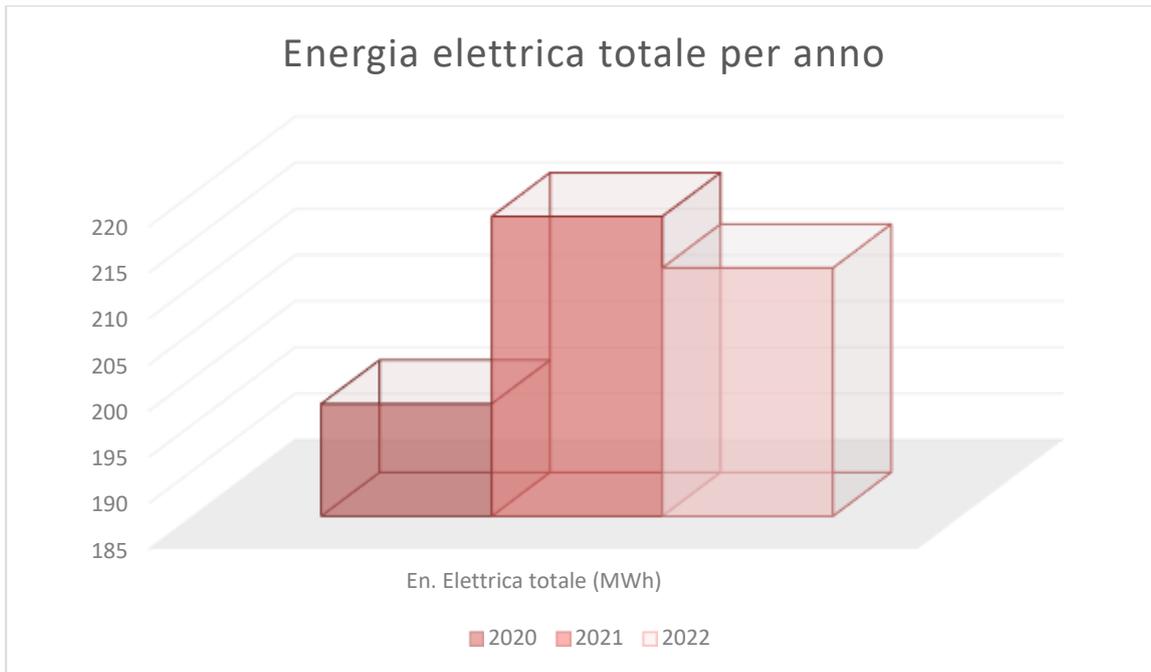
Energia elettrica



L'utilizzo dell'energia varia principalmente in funzione dell'andamento della produzione (per la sede di Roma) e, nel caso specifico dell'anno oggetto di analisi, allo stato di avanzamento degli importanti lavori di ristrutturazione delle sedi destinate agli uffici (sia della sede di Roma che della sede di Cusago). Di seguito l'andamento dell'ultimo triennio con aggiornamento dei dati dell'anno 2022:

	<i>Periodo</i>	<i>Roma Mwh</i>	<i>Cusago Mwh</i>	<i>Totale MWh</i>	<i>Δ MWh</i>
Energia Elettrica (kWh)	2020	148,204	48,307	197,17 ¹	-
	2021	163,143	54,333	217,476	+10,3%
	2022	157,053	54,851	211,904	-2,56%

¹ Nell'anno 2020 era ancora presente una sede aggiuntiva presso Giovinazzo, presso la quale risultano consumati 659 kWh di energia elettrica. Non si riporta il dettaglio della sede ma nella somma del Totale MWh dell'anno 2020 vengono considerati anche i consumi di Giovinazzo.



La diminuzione dei consumi di energia elettrica è stata determinata sia da una ottimizzazione dell'attività produttiva (per la sede di Roma) sia per l'ammodernamento progressivo degli uffici aziendali.



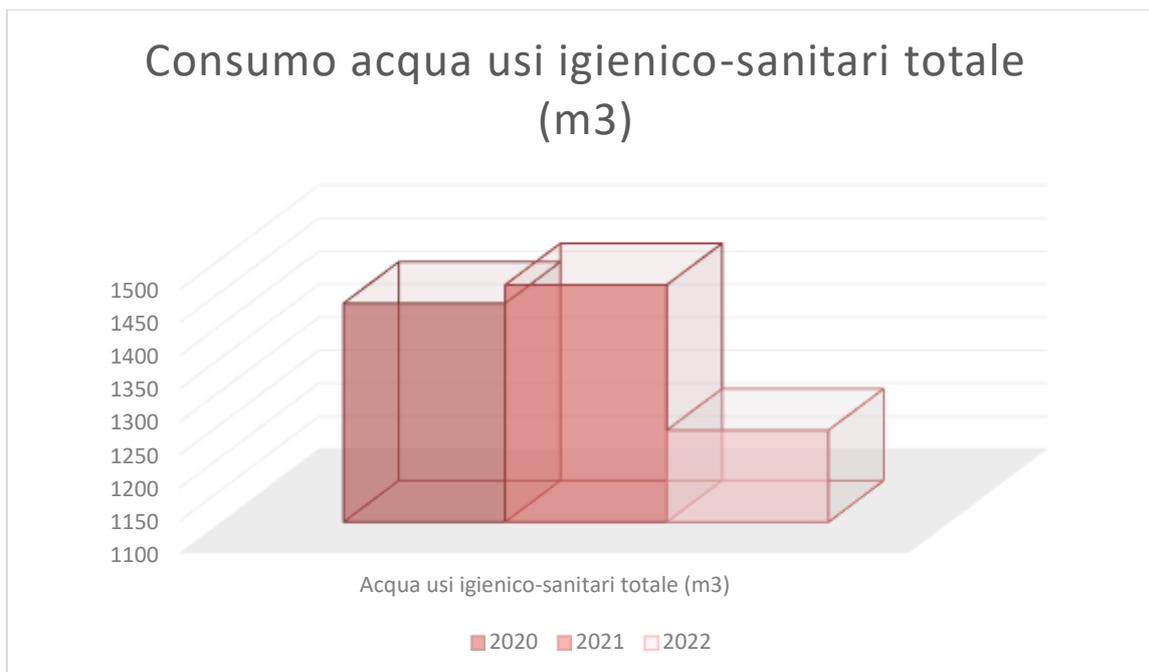
Acqua potabile e scarichi

Air Fire, per gli uffici di tutte le sedi si approvvigiona di acque ad uso civile, tramite acquedotto pubblico.

Le acque approvvigionate sono usate esclusivamente per i servizi igienici e non rientrano in alcuna fase dei cicli di lavorazione ad eccezione della sede di Roma dove l'acqua viene usata anche per le operazioni di collaudo delle bombole al fine di verificarne la presenza di perdite.

Di seguito l'andamento dei consumi negli ultimi tre anni.

	Periodo	Roma	Cusago	Totale	Δ
Acqua (mc)	2020	858	573	1431	
	2021	955	504	1459	1,96%
	2022	936	431	1367	-6,31%



Presso le sedi di Roma e di Cusago scarica le acque nere civili provenienti da usi igienico e sanitari in pubblica fognatura.

In nessun caso vengono scaricate nella rete fognaria sostanze chimiche o potenzialmente inquinanti; le caratteristiche qualitative degli scarichi sono quindi assimilabili a quelle derivanti da un'installazione di tipo civile.

Si registra una diminuzione sostanziale di tutti i consumi di acqua per entrambe le sedi, in parte per la buona attività aziendale di gestione ed ottimizzazione dei prelievi, in parte per il parziale fermo di alcune aree lavorative.

Roma.

Presente allaccio in fogna per acque a uso domestico del 20.05.14.

Le acque meteoriche e in particolare le acque di dilavamento dei piazzali, sono raccolte da una rete dedicata, dotata di alcuni pozzetti di ispezione, lungo il suo tracciato, coincidenti con le caditoie. La rete prevede delle vasche di raccolta con sedimentazione che garantiscono la corretta gestione delle acque dei piazzali.

Cusago.

Presente allaccio in fogna per acque a uso domestico.



Produzione di rifiuti

La maggior parte dei rifiuti è prodotta dalla sede di Roma dove è presente l'attività produttiva e nella quale si sviluppa la maggior parte dell'attività operativa dell'azienda.

Presso ciascuna sede, comunque, tutti i rifiuti speciali e pericolosi vengono gestiti in conformità alla normativa cogente individuando aree dedicate per il deposito temporaneo con lo smaltimento/recupero in conformità alle attuali previsioni legislative presso impianti autorizzati.

La gestione dei rifiuti urbani avviene per entrambe le sedi in conformità alle previsioni dei regolamenti comunali applicati.

Nel complesso l'andamento dei rifiuti prodotti è direttamente proporzionato all'andamento delle attività operative. Per alcune categorie di rifiuti legate principalmente alle lavorazioni di cantiere risultano aumentate nei quantitativi proprio a seguito dell'aumento del volume operativo delle attività di riferimento.

I quantitativi prodotti nel corso degli ultimi tre anni sono riportati nella tabella:

EER	DESCRIZIONE	KG PROD 2022	KG PROD 2021	KG PROD 2020
.010504	fanghi da estrazione pozzi acque dolci	0,00	0,00	20920,00
061302	carbone attivato esaurito (tranne 06 07 02)	0,00	0,00	0,00

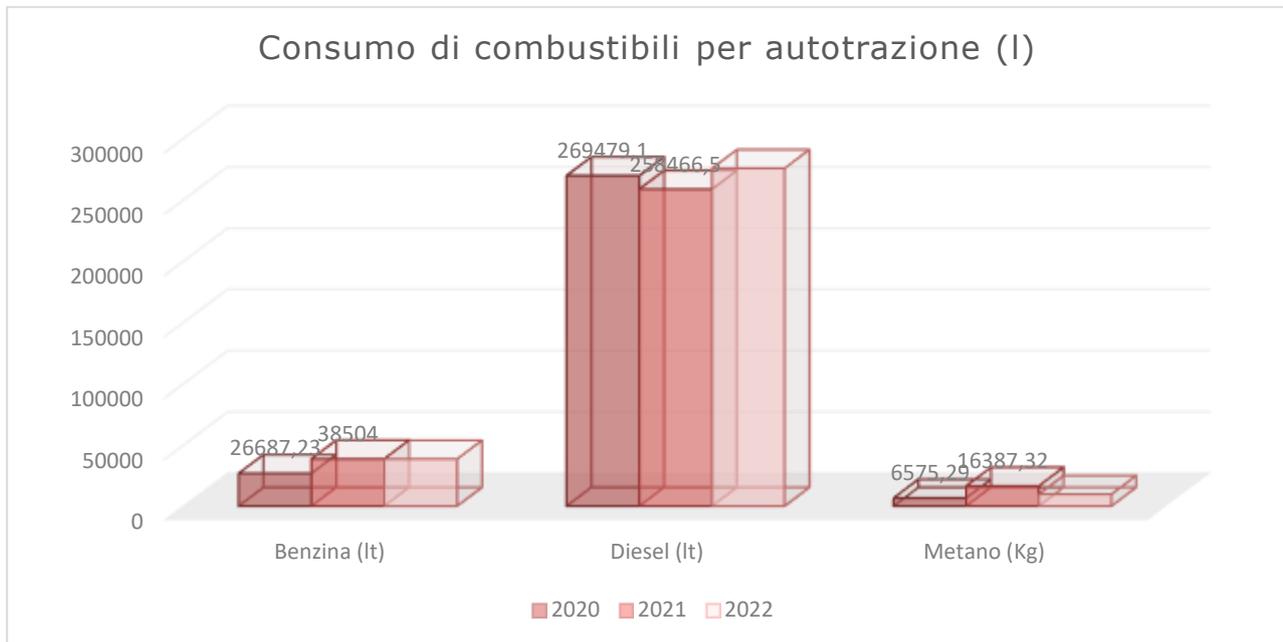
.080111	pitture vernici scarto	280,00	822,00	0,00
080318	toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17 NP	17,00	22,00	44,00
130208	altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	340,00	20,00	0,00
130701	oli carburanti	120,00	0,00	0,00
140601	clorofluorocarburi hcfc hfc	1013,00	283,00	68,00
150101	imballaggi in carta e cartone	1400,00	0,00	220,00
150102	imballaggi in plastica	5460,00	0,00	0,00
150103	imballaggi in legno	0,00	3580,00	0,00
150106	imballaggi in materiali misti	96370,00	100910,00	84340,00
150110	imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	170,00	0,00	580,00
150111	spray	10,00	0,00	0,00
150202	assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	500,00	0,00	0,00
160107	filtri olio	0,00	10,00	0,00
160117	metalli ferrosi	0,00	2075,00	0,00
160119	plastica	0,00	20,00	0,00
160211	raee apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC	0,00	530,00	385,00
160213	raee apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi (2) diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	9480,00	8660,00	2140,00
160214	apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 16 02 09 a 16 02 13	1510,00	16235,00	1180,00
160306	rifiuti organici, diversi da quelli di cui alla voce 16 03 05 NP	1600,00	3000,00	0,00
160504	gas in bombole pericolosi	6167,00	0,00	0,00
160505	gas in contenitori a pressione, diversi da quelli di cui alla voce 16 05 04 /estintori	95,00	0,00	0,00
160509	sostanze chimiche di scarto diverse da quelle di cui alle voci 16 05 06, 16 05 07 e 16 05 08	205160,00	243040,00	193486,00
160601	batterie al piombo	5680,00	901,00	0,00
160602	batterie al nichel cadmio	160,00	0,00	0,00
160708	rifiuti contenenti olio	0,00	1680,00	0,00
161001	soluzioni acquose di scarto pericolose	0,00	63270,00	57500,00
161002	soluzioni acquose di scarto, diverse da quelle di cui alla voce 16 10 01	7440,00	0,00	0,00
170101	cemento	27930,00	293020,00	0,00
170103	mattonelle e ceramiche	20320,00	0,00	0,00
170107	miscugli o frazioni separate di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche, diverse da quelle di cui alla voce 17 01 06 (mix inerte NP)	450650,00	565960,00	155200,00
170201	legno demolito	3100,00	0,00	940,00
170202	vetro demolito	180,00	0,00	3810,00
170203	plastica demolita	5020,00	18400,00	16080,00
170302	miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	0,00	165960,00	12440,00
170402	alluminio	0,00	780,00	0,00
170405	ferro e acciaio	238980,00	233182,00	108370,00
170407	metalli misti	24598,00	4500,00	420,00
170411	cavi	0,00	40,00	0,00
170504	terra e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	1365480,00	2918900,00	738300,00
170603	altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	70,00	779,00	4990,00
170604	materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	31710,00	18480,00	2100,00
170802	materiali da costruzione a base di gesso diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	12960,00	15420,00	17640,00

170903	altri rifiuti dell'attività di costruzione e demolizione (compresi rifiuti misti) contenenti sostanze pericolose	0,00	0,00	0,00
170904	rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03 (mix cantiere NP)	462240,00	201629,00	190700,00
200101	carta e cartone	0,00	0,00	0,00
200121	tubi al neon	335,00	710,00	0,00
200135	raee pericolosi altri	0,00	0,00	0,00
200136	apparecchiature elettriche ed elettroniche fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci 20 01 21, 20 01 23 e 20 01 35	0,00	0,00	0,00
200140	metallo	0,00	120,00	0,00
200201	rifiuti biodegradabili	0,00	8490,00	0,00
200304	fanghi delle fosse settiche	0,00	43100,00	26640,00
200306	rifiuti pulizia fogne	0,00	8500,00	0,00
200307	rifiuti ingombranti	0,00	1770,00	0,00

Consumo di combustibili per autotrazione

Viene monitorato l'andamento dei consumi di carburanti utilizzati nell'impiego dei mezzi aziendali. Di seguito i dati annuali aggiornati al 31/12/2022:

	Periodo	Consumo		
		Lt consumati BENZINA	Lt consumati DIESEL	Kg consumati METANO
Consumo di carburanti (lt)	2020	26687,23	269479,1	6575,29
	2021	38504,00	258466,50	16387,32
	2022	38372,58	275442,97	9630,10



Si registra un lieve aumento dei consumi di carburanti che però deve essere associato all'aumento dell'attività nell'anno 2022 rispetto all'anno precedente. Nel complesso quindi, anche se i dati non sono ancora definitivi, si rileva il mantenimento del controllo dei consumi dei carburanti dimostrando l'efficacia della scelta aziendale di mantenere un numero elevato dei mezzi a basso consumo.

Da rilevare infatti che l'86% dei mezzi ha una categoria da classe euro 6 in su.

Consumo di combustibili per riscaldamento

Di seguito i dati annuali aggiornati al 31/12/2022:

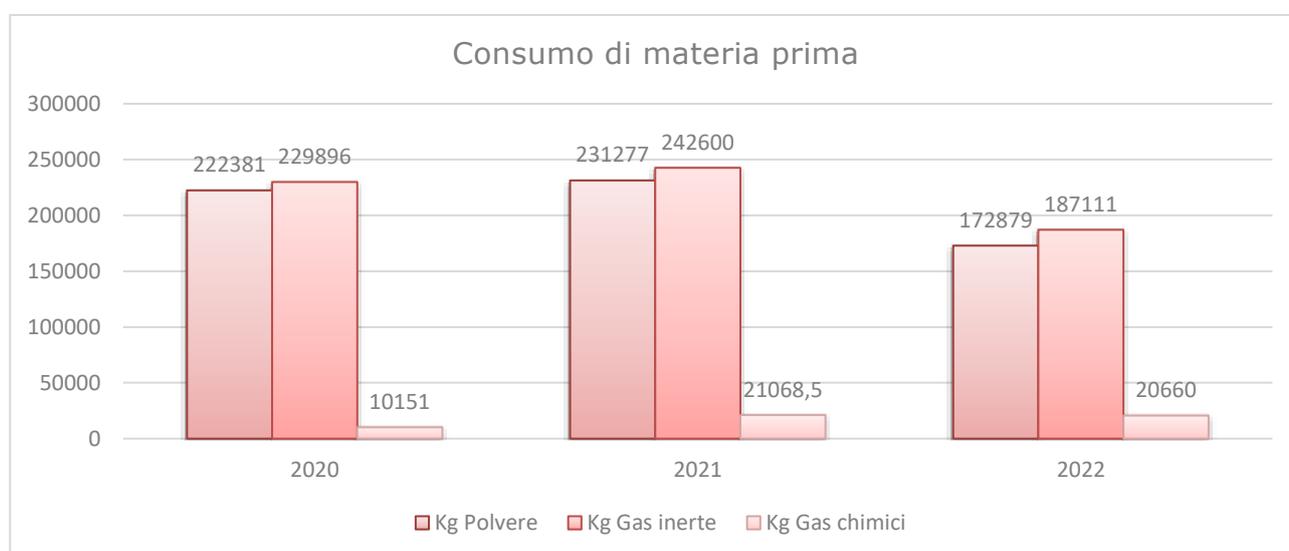
Consumo di GAS METANO (smc)	Periodo	Roma	Cusago	Totale	Δ
		2020	4804	3202	8404 ²
	2021	4238	9299	13537	+61,08%
	2022	1778	7469	9247	-31,69%

² Nell'anno 2020 era ancora presente una sede aggiuntiva presso Giovinazzo, presso la quale risultano consumati 398 Smc di gas naturale. Non si riporta il dettaglio della sede ma nella somma del Totale Smc dell'anno 2020 vengono considerati anche i consumi di Giovinazzo.

Consumo di materia prima

Tra le materie prime utilizzate nel processo produttivo viene monitorato l'andamento dei materiali estinguenti. L'andamento dei materiali è rappresentato di seguito rispetto al biennio 2020-2021 (dato 2022 non disponibile, in fase di aggiornamento):

<i>Estinguento</i>	2020	2021	2022
<i>Polvere estinguento</i>	222381 Kg	231277 Kg	172879 Kg
<i>Gas inerte</i>	229896 Kg	242600 Kg	187111 Kg
<i>Gas chimici</i>	10151 Kg	21068,50 Kg	20660 Kg



L'andamento degli estinguenti è direttamente proporzionato all'andamento della produzione e delle attività di manutenzione svolte a norma di legge in materia di antincendio.



Emissioni in atmosfera e produzione di GHG

Le principali emissioni, relative sia ai processi gestiti in maniera diretta che indiretta da AIR FIRE, sono rappresentate da:

Emissioni prodotte direttamente

- impianti di riscaldamento e condizionamento;
- consumo di energia elettrica;
- gas di scarico di automezzi aziendali
- fumi derivanti da attività di saldatura (solo per la sede di Roma)

Emissioni prodotte indirettamente

- gas di scarico di automezzi usati nelle normali attività da parte delle imprese operanti in subappalto, aziende di trasporto per la consegna di prodotti e materiali da e per Air Fire,
- personale aziendale che utilizza la vettura privata per raggiungere il luogo di lavoro.

I dati riportati di seguito sono complessivi per tutte le sedi di Air Fire.

Per quanto riguarda la quantificazione delle emissioni in termini di HFC, PFC e SF6 Air Fire non effettua alcun tipo di lavorazione che possa comportare l'emissione dei gas individuati. Gli impianti di condizionamento presenti presso le sedi aziendali sono dotati di libretti di impianti aggiornati in conformità alla normativa vigente (DPR 146/2018). Le attività di controllo e manutenzione sono eseguite da ditta esterna qualificata e abilitata; per il periodo individuato (2022) non sono state rilevate perdite.

L'azienda è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14064-1 con inventario verificato da terza parte indipendente (Certiquality). Si sottolinea come l'inventario dei gas serra verificato da terza parte indipendente faccia riferimento alla sola sede di Roma, mentre nel presente documento si riporta la quantificazione delle emissioni per entrambe le sedi aziendali. Di seguito vengono riportate le valutazioni verificate per l'anno 2021 (dato 2022 disponibile parzialmente, in fase di aggiornamento):

Emissioni	2021	2022
Scope 1	848,037 t CO _{2eq}	871,58 t CO _{2eq}
Scope 2	105,960 t CO _{2eq}	103,245 t CO _{2eq}
Scope 3	5121,8 t CO _{2eq}	nd



Compliance ambientale e gestione ambientale del sito

Tutte le aziende sono oggi chiamate ad un costante monitoraggio della normativa ambientale applicabile alla propria realtà, in un contesto normativo in continua e costante evoluzione.

Il D. Lgs 121/2011 ha introdotto i reati ambientali all'interno del D. LGS 231/2001, perciò la funzione di compliance aziendale è oggi affidata ad una funzione integrata, al fine di evitare rischi di incorrere in sanzioni e perdite, nonché danni reputazionali.

Per quanto riguarda in generale l'identificazione delle leggi e dei regolamenti in materia ambientale e i relativi aggiornamenti, l'organizzazione usufruisce di servizi di seguito indicati:

- adesione ad enti ed associazioni di categoria che diffondono periodicamente gli aggiornamenti della normativa di settore con relative indicazioni sugli adempimenti da intraprendere;
- consulenza da parte di consulenti esterni specializzati nelle analisi e conduzione delle pratiche relative alla gestione delle autorizzazioni possedute.

In particolare, al momento dell'uscita di un aggiornamento normativo il RSG in collaborazione con i diversi referenti di settore e consulenti tecnici, analizzano se il provvedimento / aggiornamento legislativo interessa l'attività aziendale e, se è così, si attivano entro i termini previsti. Il RSG ha il compito di rendere disponibile al personale tutta la normativa

applicabile mediante pubblicazione del documento sulle cartelle condivise ed accessibili a tutti i responsabili di funzione/processo.

Con riferimento agli adempimenti obbligatori in materia ambientale (e di SSL) è stato definito uno specifico scadenziario che è gestito dal RSG (e di RSPP per gli adempimenti strettamente legati alla SSL).

Per migliorare la consapevolezza e le performance aziendali in materia ambientale, Air fire ha portato avanti i seguenti interventi, al fine di incrementare l'efficienza ambientale del proprio sito.

- Illuminazione con corpi illuminanti a sorgente LED;
- Inserimento di auto elettrica e leasing auto euro > 6, a basso impatto ambientale;
- Climatizzazione/riscaldamento pompa di calore ad alta efficienza;
- Luci con sensore di movimento;
- Archiviazione elettronica dei documenti;
- Sensibilizzazione continua del personale ad un utilizzo sostenibile delle risorse idriche, ambientali ed energetiche.



Valutazione ambientale e sociale dei fornitori

Così come previsto dallo standard GRI 308 (Valutazione ambientale dei fornitori) Air Fire ha predisposto delle disposizioni di acquisto al fine di privilegiare, ove possibile, l'inserimento di materie prime e prodotti a minor impatto ambientale lungo il ciclo di vita.

Inoltre, l'azienda provvede ad una gestione responsabile della catena di fornitura.

Il processo di valutazione dei fornitori prevede una specifica attività di analisi basata sull'applicazione di criteri di controllo e valutazione, con l'obiettivo di selezionare le migliori aziende in grado di raggiungere i massimi risultati in termini di qualità e sicurezza delle persone e delle merci.

L'azienda ha adottato una procedura di valutazione, qualifica e riesame dei fornitori che descrive le modalità e i criteri per la scelta preventiva, la selezione e la loro valutazione al fine di garantire il rispetto di tutta la normativa vigente applicabile, ivi compresa quella disciplinante l'ambiente, la salute e la sicurezza e la responsabilità sociale.

Tale procedura viene applicata a tutti i fornitori, suddivisi per macro-categorie di acquisto.

Il processo prevede una prima fase di valutazione documentale tramite questionario, basata sull'analisi delle procedure interne all'azienda rispetto ai relativi standard di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale ed in funzione del questionario viene attribuito un livello di criticità al fornitore stesso.

A seconda del livello di criticità del fornitore, la procedura di valutazione prevede la sola raccolta di informazioni in caso di criticità bassa, mentre possono essere svolte visite ispettive o attività specifiche nel caso di criticità medio-alta.

All'interno del questionario valutativo sono previsti degli aspetti legati allo standard SA8000, nonché la valutazione di criteri sociali ed ambientali specifici quali la presenza di certificazioni etico-sociali e ambientali, nonché di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Sezione VI

Asset degli intangibili

Negli ultimi anni, nel mondo del business, è maturata la consapevolezza che la chiave per il successo di un'impresa risiede principalmente nella dotazione di risorse intangibili, che rappresentano in particolare il capitale umano, intellettuale, relazionale, sociale, organizzativo e simbolico di un'impresa.

Gli asset intangibili sono risorse rare, di valore, difficilmente imitabili, consolidate nel tempo grazie a meccanismi di apprendimento e che consentono all'impresa di distinguersi rispetto ai concorrenti.

Le risorse che possiedono tali caratteristiche sono gli asset intangibili, i quali aggiungono valore agli asset materiali dell'impresa.

Il valore del capitale intangibile, è fondamentalmente invisibile in bilancio e sfugge alle lenti delle analisi valutative tradizionali: questo perché risponde a regole profondamente differenti rispetto a quelle che presidono la dinamica degli asset materiali.

Esempi di beni intangibili sono i brand, il know-how, le competenze, l'immagine dell'azienda; beni che spesso non figurano neanche nei bilanci aziendali.

Per valutare con coerenza questa componente della realtà aziendale si è provveduto ad effettuare una comparazione economica dei vari asset intangibili, assegnando loro una stima di valore tangibile in denaro secondo quanto indicato all'interno del Manuale del sistema ESG.

BENI INTANGIBILI	ELEMENTI	CRITERI	DATO AZIENDALE	VALORE economico
Capitale tecnologico	Postazioni	Numero e obsolescenza	80 postazioni con windows 10 o windows 11 valore stimato € 500,00 c.ca	€ 40.000,00
	Software licenze	Numero e importanza	(a) 25 lic per Microsoft Navision € 8000,00 anno (b) 80 lic per Microsoft Office € 16000,00 anno (c) 1 lic per Veeam € 3000,00 anno (d) 10 per Mela Works € 1300,00 anno (e) 10 lic per Adobe Acrobat € 780,00 anno (f) 10 lic per Autodesk Autocad € 3600,00 anno (g) 3 lic per Zucchetti Paghe € 8000,00 anno (h) Software minori tralasciati per scarsa incidenza € 0	€ 40.680,00
	Database	Numero database aziendali * 20,00	N. 3 database	€ 60,00
Capitale intellettuale / know how	Diplomi	1.000,00 cad	N. 103	€ 103.000,00
	Lauree	1.500,00 cad	N. 6	€ 9.000,00
	Lauree tecniche	2.000,00 cad	N. 5	€ 10.000,00
	Master	2.500,00 cad	N. 0	€ 0,00
	Corsi di formazione tecnici	1.000,00 cad	N. 20 partecipanti (numero di dipendenti che ha partecipato a corsi di abilitazione tecnica)	€ 20.000,00
	Anzianità media personale	valore * 2.000,00	N. Anni di anzianità media 5,73	€ 11.460,00
Capitale valoriale	Anzianità media personale	valore * 2.000,00	N. Anni di anzianità media 7,11	€ 14.220,00
	Incidenti	n. dip. * (500,00 - n.	N. dipendenti: 202 - N.	€ 40.400,00

		incidenti ultimo anno* 100,00)	incidenti 3	
	Infortuni	n. dip. * (500,00 - n. Infortuni ultimo anno * 100,00)	N. dipendenti: 202 - N. infortuni 3	€ 40.400,00
	Malattie professionali	n. dip. * (500,00 - n. malattie professionali richieste ultimo anno* 100,00)	N. dipendenti: 202 - N. malattie professionali 0	€ 101.000,00
	Vertenze	n. dip. * (500,00 - n. vertenze ultimo anno* 100,00)	N. dipendenti: 202 - N. vertenze 0	€ 101.000,00
Capitale strategico	Anzianità aziendale	10.000,00 * anno attività aziendale	N. anni di attività aziendale 39	€ 390.000,00
	Anni di utile positivo	2.000,00 * anno utile positivo	N. anni di utile positivo 39	€ 78.000,00
Capitale organizzativo	Risorse umane	numero dip. * 1.000,00	N. dipendenti: 202	€ 202.000,00
	Direzione	numero quadri o dir. * 1.000,00	N. quadri/dirigenti: 3	€ 3.000,00
Capitale relazionale	ATI	numero * valore adesione	N. RTI 2 – valore cad. (stima): 500	€ 1.000,00
	Consorzi	numero * valore adesione	N. 3 consorzi	€ 67.435,68
	Reti di imprese	numero * valore adesione	N. di reti attive 1	€ 1.000,00
	Associazioni di categoria	numero * valore adesione	N. associazioni di categoria: 0	€ 0,00
Capitale di mercato	Clientela	numero clienti * 500,00	N. medio clienti anno: 3949	€ 1.974.500,00
	Efficacia commerciale	n. acquisizioni o n. partecipazioni * 500,00	N. Acquisizioni: 0 N. di partecipazioni attive 6	€ 3.000,00
Capitale di innovazione	Brevetti	numero * costo brevetto* 1,5	-	€ 0,00
	Certificazioni	numero * costo certificazione * 1,5	Sommatoria dei costi di certificazione	€ 44.250,00
	Qualifiche fornitore	numero * costo qualifica albo * 1,5	-	-
	Rating bancario	numero linee credito * 1.500,00	N. linee di credito attive: 17	€ 25.500,00
Capitale reputazionale	Valore aziendale	somma fatturati / n. anni di attività / 10	Somma dei fatturati dal 1999 (periodo antecedente non disponibile)	€ 2.206.653,97
Capitale etico	Certificazioni	numero * costo * 1,5	Sommatoria dei costi di certificazione	€ 44.250,00
	Miglioramento impatto sociale ed ambientale	valore destinazione utile progetti sociali	Sommatoria dei costi di sponsorizzazione, donazioni etc..	€ 285.408,00
Valore totale del capitale intangibile anno 2022				€ 5.868.552,65

Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione di utilizzo	Air Fire SPA ha realizzato il presente Bilancio di sostenibilità con riferimento agli standard GRI per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022
GRI 1 utilizzati	GRI 1: Principi di rendicontazione (2022)
Standard GRI Settoriali applicabili	N/A

GRI STANDARD	Informativa	Pagina
GRI 2: Informativa generale (2021)	2-1 Dettagli relativi all'organizzazione	7-11
	2-2 Soggetti inclusi nel report di sostenibilità dell'organizzazione	6
	2-3 Periodo, frequenza di rendicontazione e contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	6
	2-4 Revisione delle informazioni	6
	2-5 Assurance esterna	6
	2-6 Attività, catena del valore e altre relazioni di business	7-11
	2-7 Dipendenti	29-30; 33
	2-9 Struttura e composizione della Governance	14-15
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	14-15
	2-11 Presidente del più alto organo di governo	14-15
	2-15 Conflitto di interessi	14
	2-16 Comunicazione delle criticità	15
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5;12-13
	2-23 Impegni di policy	12-13; 16-19; 26
	2-24 Integrazione degli impegni di policy	12-13; 16-19; 26
	2-25 Processi per porre rimedio agli impatti negativi	15
	2-26 Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	15
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	38 Nel corso del 2022 non si sono registrate multe o sanzioni per il mancato rispetto di leggi o regolamenti
	2-28 Adesione ad associazioni	La società Air Fire Spa non aderisce ad associazioni di categoria
	2-29 Approccio allo stakeholder engagement	22, 24-25
2-30 Accordi di contrattazione collettiva	33	
GRI 3: Tematiche materiali (2021)	3-1 Processo per determinare le tematiche materiali	24-25

	3-2 Lista delle tematiche materiali	25
	3-3 Gestione della tematica materiale	24-25
GRI 201: Performance economiche (2016)	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	40-42
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono registrati casi di corruzione e/o segnalazioni in merito
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono registrate azioni legali contro l'azienda con riferimento a pratiche anti-competitive e/o violazioni di regolamentazioni in tema di anti-trust e pratiche monopolistiche
GRI 301: Materiali (2016)	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	51
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	45-46
	302-2 Energia consumata all'esterno dell'organizzazione	45-46
GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	46-47
	303-3 Prelievo idrico	46-47
	303-4 Scarico di acqua	46-47
	303-5 Consumo di acqua	46-47
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	52
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	52
	305-3 Altre emissioni GHG indirette (Scope 3)	52
GRI 306: Rifiuti (2020)	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi relativi ai rifiuti	47-49
	306-3 Rifiuti prodotti	47-49
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	308-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	-
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Nuovi dipendenti assunti e turnover	33
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	32
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	32
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	34
	403-9 Infortuni sul lavoro	31
	403-10 Malattie professionali	31

GRI 404: Formazione ed istruzione (2016)	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	35
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	34
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	35-36
GRI 413: Comunità locali (2016)	413-1 Operazioni con coinvolgimento delle comunità locali, gestione impatti e programmi di sviluppo	37
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	36
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono registrati casi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono registrati casi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Nel corso dell'esercizio 2022 non si sono registrati casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	38