

<b>AIRfire®</b>	<b>Sistema di Gestione ESG</b>	<b>File: M 5.2</b> Ed. 0 del 01.09.22 Rev. 1 del 01.12.23
SRG 88088	<b>Politica per la sostenibilità</b>	Pag. 1 a 4

## Premessa

Air Fire Spa è uno dei principali operatori italiani nel settore della sicurezza e prevenzione incendi.

L'esperienza pluriennale maturata, l'attenzione alle esigenze della clientela, la serietà nell'affrontare le problematiche, la professionalità e la competenza del proprio staff tecnico e commerciale dimostrata negli anni, hanno portato oggi Air Fire ad essere azienda leader nella progettazione, produzione, realizzazione, fornitura e manutenzione di qualsiasi impianto antincendio creando i presupposti per l'attuale evoluzione.

L'azienda da sempre conduce le proprie attività in maniera trasparente e sostenibile, instaurando rapporti di collaborazione e fiducia con i propri Stakeholder nel pieno rispetto delle Norme di Legge e dei principi sanciti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e di tutti i requisiti dei sistemi di gestione sviluppati e mantenuti all'interno dell'azienda.

Air Fire punta oggi ad implementare una Strategia di Sostenibilità attraverso la presente politica in accordo ai "Sustainable Development Goals" (SDGs) delle Nazioni Unite, in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie performance operative, economiche e sociali.

L'azienda persegue i propri obiettivi di business, con un sistema di Governance strutturato secondo un modello collaudato ed efficace di amministrazione e controllo, in un'ottica di garanzia della business continuity.

In linea con questi impegni, l'azienda ha individuato i Temi principali della propria strategia per uno sviluppo sostenibile, tramite la riduzione degli impatti negativi, sia diretti che indiretti, coerentemente con i requisiti insiti nelle norme per l'ambiente, per la salute e la sicurezza sul lavoro e i principi della responsabilità sociale, amministrativa e di sostenibilità (ESG), in aderenza a quanto stabilito nei PES (Principi Etici e Sociale) secondo la norma SRG 88088.

Air Fire opera infatti nella convinzione che la creazione di valore condiviso con i propri stakeholder contribuisca ad accrescere la cultura della sostenibilità e la condivisione di buone pratiche all'interno della catena del valore e nella comunità stessa.

A tal fine l'azienda ha avviato un programma di impegni e azioni, già delineato negli anni passati, volto al miglioramento delle performance di Sostenibilità economica, ambientale e sociale da integrare nel proprio modello di Business attraverso l'individuazione dei principi guida di sostenibilità, con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030, nel rispetto dei PES.

## Ambito di applicazione

La presente Politica di Sostenibilità definisce gli indirizzi e gli obiettivi che Air Fire si impegna a perseguire con riferimento ai temi individuati di:

- > Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione;
- > Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione;
- > Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder;
- > Tutela dell'Ambiente e Transizione Ecologica.

Alla base del sistema di gestione sviluppato si pone l'analisi dei rischi, un processo con il quale sono valutati sia i rischi relativi al business, sia quelli inerenti alla sostenibilità, che vengono considerati essenziali per la definizione delle strategie di sviluppo. La Governance della sostenibilità è guidata dalla Direzione aziendale, affiancata dal Team di

<b>AIRfire®</b>	<b>Sistema di Gestione ESG</b>	<b>File: M 5.2</b> Ed. 0 del 01.09.22 Rev. 1 del 01.12.23
SRG 88088	<b>Politica per la sostenibilità</b>	Pag. 2 a 4

Valutazione del Benessere, che supporta l'azienda nell'applicazione e nella valutazione di tutti i PES (Principi Economici e sociali) relativi alla sostenibilità, aiutando nella definizione degli indirizzi e degli obiettivi in materia.

## Obiettivi

La Governance dell'intera Organizzazione è protesa verso il rispetto di tutti i Principi Etici e Sociali (PES), degli SDG e degli altri requisiti normativi e legislativi al fine di:

- > rispettare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni che essa sottoscrive;
- > prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- > minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile in un'ottica di economia circolare;
- > preservare al massimo l'ambiente in tutte le proprie attività dirette ed indirette;
- > ottenere dai propri collaboratori il maggior coinvolgimento possibile nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- > *evitare il ricorso a trattenute disciplinari secondo le modalità individuate all'interno del Manuale del sistema di gestione per la sostenibilità e in coerenza con quanto individuato all'interno del Codice Etico e del regolamento aziendale.*

## Gli impegni

Al fine di poter migliorare le performance di Sostenibilità, Air fire si impegna a:

- > Adeguarsi a tutti i principi economici e sociali (PES) secondo la norma SRG 88088, nel rispetto della legislazione e delle norme di riferimento, comprese le leggi applicabili, gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione e i requisiti della SRG 88088 stessa;
- > Definire ed aggiornare periodicamente una strategia che miri a generare valore nel presente, senza compromettere la capacità di creare valore nel futuro;
- > Definire ed assegnare le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi dei PES;
- > Ricerare costantemente l'innovazione, per appropiare al meglio le sfide occorrerà affrontare per garantire uno sviluppo sostenibile complessivo lungo tutta la catena del valore in un'ottica di business continuity;
- > Promuovere il coinvolgimento degli stakeholder, al fine di integrare le aspettative e le richieste in ambito di Sostenibilità nella definizione dell'ambito e del contesto organizzativo;
- > Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, alla fine della povertà in tutte le sue forme, in ogni parte del mondo, favorendo nelle proprie attività di business, la protezione sociale per le persone povere e vulnerabili, anche rispetto ad eventi estremi legati al clima e ad altri shock economici, sociali ed ambientali;
- > Contribuire, in relazione alle proprie possibilità, all'obiettivo di porre fine alla fame nel mondo, garantendo la sicurezza alimentare, promuovendo l'agricoltura sostenibile e l'accesso a cibo sicuro e sufficiente.

<b>AIRfire®</b>	<b>Sistema di Gestione ESG</b>	<b>File: M 5.2</b> Ed. 0 del 01.09.22 Rev. 1 del 01.12.23
SRG 88088	<b>Politica per la sostenibilità</b>	
		Pag. 3 a 4

## I Temi ESG

I temi ESG individuati sono riconducibili a specifiche direttrici prioritarie sui quali si articola la Politica di Sostenibilità.

### Promozione di comportamenti Etici e Corretti, e prevenzione della Corruzione



Nello svolgimento delle proprie attività, Air fire pone la massima attenzione e impegno al rispetto delle leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti, ed alla prevenzione di ogni forma di corruzione.

L'azienda rappresenta i propri valori, principi e norme di comportamento nel codice etico, al quale si conforma la conduzione delle proprie attività di impresa. Del sistema normativo interno fanno parte le politiche e linee guida che indirizzano e descrivono comportamenti e processi anche in materia di prevenzione della corruzione. In particolare, il framework di riferimento in materia di prevenzione della anticorruzione, disegnato e attuato per prevenire tali fenomeni nel contesto aziendale, oltre che per garantire la conformità alle leggi vigenti in materia indica le regole di comportamento, definisce i principi generali di controllo, individua i principali rischi, le aree sensibili e i presidi di controllo specifici per tali aree. L'azienda garantisce che eventuali segnalazioni vengano trattate in modo da tutelare la riservatezza e l'identità del segnalante, in osservanza agli obblighi di legge.

### Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione



Alla base dell'azienda vi sono il rispetto dei diritti umani, delle pari opportunità, della diversità ed inclusione, e l'impegno contro qualsiasi forma di discriminazione.

Air Fire rispetta i diritti fondamentali delle persone e garantisce eguali opportunità ed inclusione, indipendentemente da eventuali disabilità sensoriali, cognitive e motorie, e senza distinzioni di razza, genere, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale, status sociale, età e credenze religiose e mira a creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimersi al meglio, superando stereotipi, pregiudizi e discriminazioni.

Tutela il diritto alla vita dei propri dipendenti, del personale esterno e delle comunità locali, anche attraverso l'adozione di Sistemi di Gestione conformi e certificati secondo standard internazionali e garantisce sistemi di remunerazione equi e congruenti con le responsabilità attribuite, conformi alla legislazione vigente, ai contratti collettivi ed agli standard di settore.

Investe nella formazione e nello sviluppo delle persone, attraverso iniziative che promuovano l'apprendimento continuo e la capacità di contribuire al cambiamento necessario per garantire la sostenibilità del business.

<b>AIRfire®</b>	<b>Sistema di Gestione ESG</b>	<b>File: M 5.2</b> Ed. 0 del 01.09.22 Rev. 1 del 01.12.23
SRG 88088	<b>Politica per la sostenibilità</b>	Pag. 4 a 4

### Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder



Mantenimento e valorizzazione di rapporti di lungo periodo con i propri stakeholder e con le comunità locali presso cui si inserisce la realtà lavorativa di Air Fire. Creazione di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete.

Promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la Comunità e supporto al territorio attraverso liberalità e sponsorizzazioni.

Dialogo aperto e continuo con i fornitori, che rappresentano interlocutori imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, nel rispetto dell'imparzialità e della correttezza commerciale.

### Tutela dell'Ambiente e Transizione Ecologica



Operare nel rispetto dell'ambiente svolgendo la propria attività minimizzando l'impronta ambientale e considerando, nello sviluppo dei propri progetti, la salvaguardia degli ecosistemi e della biodiversità.

Air fire ha adottato, implementato e mantenuto efficaci nel tempo, politiche e sistemi di gestione certificati secondo i migliori standard internazionali, nonché progettato e adottato specifici interventi tecnologici e di efficientamento, al fine di utilizzare in modo responsabile le risorse naturali e ridurre l'impronta energetica e di carbonio aziendale insieme con la riduzione della produzione di rifiuti, favorendo riciclo e riutilizzo in un'ottica di economia circolare.

Mantenere un approccio orientato al cambiamento continuo al fine di perseguire gli obiettivi e le sfide della transizione ecologica e del cambiamento climatico.

### Modalità di diffusione ed aggiornamento

Air Fire si impegna alla diffusione dei principi qui presenti sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione sia tra i dipendenti, sia tra i fornitori, soci in affari o i partner.

La presente Politica è approvata dalla Direzione e dal TVB che periodicamente provvede al suo riesame per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali azioni di miglioramento. Il documento sarà oggetto di riesame periodico almeno annuale al fine di confermare la pertinenza agli scopi prestabiliti.

La Politica di Sostenibilità si applica in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali presenti.

Roma, 01 Dicembre 2023

La Direzione  
  
**AIR FIRE S.p.a.**  
**Matteo Evangelisti**