
Airfire

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

SOSTENIBILITÀ - QUALITÀ' – AMBIENTE – SICUREZZA SUL LAVORO -
RESPONSABILITÀ SOCIALE E PARITÀ DI GENERE - ANTICORRUZIONE



Premessa

Air Fire S.p.A. rappresenta uno dei principali operatori italiani nel settore della sicurezza e della prevenzione incendi. L'esperienza pluriennale maturata, l'attenzione costante alle esigenze della clientela, la serietà nell'affrontare le problematiche operative, unitamente alla professionalità e competenza del proprio staff tecnico e commerciale, hanno consentito all'azienda di consolidare nel tempo un ruolo di riferimento nella progettazione, produzione, realizzazione, fornitura e manutenzione di impianti antincendio, creando i presupposti per l'attuale percorso di evoluzione e crescita sostenibile.

L'azienda conduce da sempre le proprie attività secondo principi di trasparenza, responsabilità e sostenibilità, instaurando rapporti di collaborazione e fiducia con tutti gli Stakeholder, nel pieno rispetto delle normative applicabili, dei principi sanciti dal Codice Etico, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 e dei requisiti previsti dai sistemi di gestione adottati e mantenuti all'interno dell'Organizzazione.

Air Fire intende perseguire una Strategia di Sostenibilità coerente con i "Sustainable Development Goals" (SDGs) delle Nazioni Unite, promuovendo il miglioramento continuo delle proprie performance operative, economiche, ambientali e sociali. L'azienda sviluppa il proprio business attraverso un sistema di Governance strutturato secondo un modello consolidato di amministrazione e controllo, orientato alla continuità operativa (business continuity), alla creazione di valore condiviso e alla diffusione di una cultura della sostenibilità lungo l'intera catena del valore e all'interno delle comunità in cui opera.

La Direzione, nel mantenimento di elevati standard qualitativi e nell'attenzione costante verso tutte le problematiche connesse allo svolgimento delle attività aziendali, definisce la presente Politica aziendale quale riferimento strategico per il miglioramento continuo delle prestazioni e per il rafforzamento della competitività e della presenza sul mercato.

La Politica integra in maniera coordinata i principi relativi a:

- > soddisfazione del cliente;
- > tutela e salvaguardia dell'ambiente;
- > uso efficiente delle risorse energetiche;
- > salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- > tutela degli aspetti sociali;
- > sviluppo sostenibile interno ed esterno all'azienda, inclusi i processi di acquisto;
- > responsabilità sociale;
- > diversità, equità e inclusione;
- > parità di genere;
- > prevenzione della corruzione.

Tali elementi costituiscono fattori fondamentali per lo sviluppo dell'attività aziendale in un'ottica di evoluzione continua e nel rispetto dei requisiti delle norme:

- > UNI EN ISO 9001;
- > UNI EN ISO 14001;
- > UNI EN ISO 45001;
- > SA8000;
- > UNI EN ISO 37001;
- > UNI ISO 20400;
- > UNI CEI EN ISO 50001;
- > UNI/PdR 125;
- > UNI ISO 30415;
- > SRG 88088;

A tal fine, Air Fire ha avviato e consolidato nel tempo un programma di impegni e azioni orientato al miglioramento delle performance di sostenibilità economica, ambientale e sociale, integrando i principi guida della sostenibilità nel proprio modello di business e contribuendo, per quanto di competenza, al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030, nel rispetto dei Principi Etici e Sociali (PES).

Ambito di applicazione

La Governance aziendale è guidata dalla Direzione aziendale, affiancata dal Team di Valutazione del Benessere nell'applicazione e nella valutazione di tutti i PES (Principi Economici e sociali) relativi alla sostenibilità, dal Social Performance Team per la gestione della responsabilità sociale e dal Comitato Guida per gli aspetti di parità di genere, aiutando nella definizione degli indirizzi e degli obiettivi in materia.

La Governance aziendale è guidata dalla Direzione, supportata dal Team di Valutazione del Benessere per l'applicazione e la valutazione dei Principi Etici e Sociali (PES), dal Social Performance Team per gli aspetti di responsabilità sociale e dal Comitato Guida per le tematiche inerenti la parità di genere e l'inclusione.

La presente Politica si applica a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali e a tutti i soggetti che operano per conto o nell'interesse di Air Fire, definendo indirizzi e obiettivi relativi ai temi individuati di:

- > Condotta aziendale (corporate culture, whistleblowing, rapporti con i fornitori, anticorruzione);
- > Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione;
- > Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder;
- > Economia circolare e gestione delle risorse e cambiamento climatico.

LA NOSTRA VISIONE PER LA SOSTENIBILITÀ

La Governance dell'intera Organizzazione è orientata al rispetto dei Principi Etici e Sociali (PES), degli SDGs e dei requisiti cogenti e volontari dei sistemi di gestione applicati, al fine di:

- > rispettare le prescrizioni legali e le altre prescrizioni volontarie che essa sottoscrive;
- > prevenire l'inquinamento dell'acqua, dell'aria, del suolo e del sottosuolo;
- > minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e razionalizzare la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile in un'ottica di economia circolare;
- > preservare l'ambiente in tutte le attività dirette e indirette;
- > favorire il massimo coinvolgimento dei collaboratori nel rispetto dei Principi Etici e Sociali;
- > evitare il ricorso a trattenute disciplinari secondo le modalità individuate all'interno del Manuale del sistema di gestione per la sostenibilità e in coerenza con quanto individuato all'interno del Codice Etico e del regolamento aziendale.

I temi ESG individuati costituiscono le direttrici strategiche della Politica aziendale e guidano la gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità lungo l'intera catena del valore.

Condotta aziendale (corporate culture, whistleblowing, rapporti con i fornitori, anticorruzione)



(Ambito Governance – condotta aziendale e sistemi di controllo)

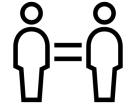
Nello svolgimento delle proprie attività, Air Fire pone la massima attenzione al rispetto delle leggi, alla promozione di comportamenti etici e corretti e alla prevenzione di ogni forma di corruzione.

L'azienda definisce i propri valori, principi e norme di comportamento all'interno del Codice Etico, che costituisce riferimento per tutte le attività aziendali. Del sistema normativo interno fanno inoltre parte politiche, procedure e linee guida che disciplinano comportamenti e processi, inclusi quelli relativi alla prevenzione della corruzione.

Il framework aziendale in materia anticorruzione è stato progettato e attuato per prevenire fenomeni corruttivi, garantire la conformità normativa, definire regole di comportamento, principi generali di controllo, aree sensibili e relativi presidi di controllo.

L'azienda garantisce che eventuali segnalazioni siano gestite nel rispetto della riservatezza e della tutela dell'identità del segnalante, in conformità agli obblighi di legge e alle procedure di whistleblowing adottate.

Persone, Sicurezza, Tutela dei Diritti Umani, Diversità e Inclusione



(Ambito Sociale – forza lavoro, diritti umani e utilizzatori finali)

Alla base della cultura aziendale vi sono il rispetto dei diritti umani, delle pari opportunità, della diversità e dell'inclusione, nonché l'impegno contro ogni forma di discriminazione.

Air Fire garantisce pari opportunità e inclusione indipendentemente da disabilità sensoriali, cognitive o motorie e senza distinzione di razza, genere, nazionalità, orientamento sessuale, opinioni politiche, età, religione o condizione sociale, promuovendo un ambiente di lavoro in cui ogni persona possa esprimere pienamente il proprio potenziale.

L'azienda tutela la salute, la sicurezza e la dignità dei lavoratori, del personale esterno e delle comunità locali, anche attraverso l'adozione di sistemi di gestione conformi agli standard internazionali.

Air Fire garantisce sistemi di remunerazione equi e coerenti con le responsabilità attribuite, nel rispetto della legislazione vigente, dei contratti collettivi applicabili e degli standard di settore, investendo inoltre nella formazione continua e nello sviluppo delle competenze delle persone.

Attenzione verso le Comunità Locali e dialogo con gli Stakeholder



(Ambito Sociale – comunità interessate e creazione di valore territoriale)

Mantenimento e valorizzazione di rapporti di lungo periodo con i propri stakeholder e con le comunità locali presso cui si inserisce la realtà lavorativa di Air Fire. Creazione di solide relazioni di fiducia industriali, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete.

Promozione di progetti di natura sociale che generano valore per la Comunità e supporto al territorio attraverso liberalità e sponsorizzazioni.

Dialogo aperto e continuo con i fornitori, che rappresentano interlocutori imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, nel rispetto dell'imparzialità e della correttezza commerciale.

Economia circolare e gestione delle risorse e cambiamento climatico



(Ambito Ambientale – cambiamento climatico, inquinamento ed economia circolare)

Air Fire opera nel rispetto dell'ambiente, minimizzando la propria impronta ambientale e considerando la tutela degli ecosistemi e della biodiversità nello sviluppo delle proprie attività e dei propri progetti.

L'azienda ha adottato e mantiene sistemi di gestione certificati secondo i principali standard internazionali e realizza interventi tecnologici e di efficientamento finalizzati all'utilizzo responsabile delle risorse naturali, alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di carbonio, nonché alla diminuzione della produzione di rifiuti, favorendo riciclo e riutilizzo in un'ottica di economia circolare.

Air Fire mantiene inoltre un approccio orientato al miglioramento continuo per affrontare le sfide della transizione ecologica e del cambiamento climatico.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

In tale contesto, la Governance aziendale definisce i seguenti impegni, quali elementi fondanti del processo di miglioramento continuo:

- > Informare tutte le parti interessate in merito all'adozione e all'applicazione dei Principi Etici e Sociali (PES) e dei requisiti del sistema di gestione integrato, garantendo trasparenza, accessibilità e diffusione della presente Politica attraverso i canali aziendali;
- > Adeguarsi a tutti i Principi Etici e Sociali (PES) secondo la norma SRG 88088 nella sua ultima revisione, nel rispetto della legislazione vigente, delle norme di riferimento e di tutti gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione;
- > Definire, monitorare e aggiornare periodicamente obiettivi di sostenibilità coerenti con i PES, assicurando il rispetto dei requisiti applicabili e il miglioramento continuo delle performance ESG;
- > Sviluppare strategie aziendali orientate alla creazione di valore nel presente senza compromettere la capacità di generare valore nel futuro, nel rispetto dei principi di business continuity e sviluppo sostenibile;
- > mettere a disposizione risorse adeguate al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità, garantendo il coinvolgimento della Governance e delle funzioni aziendali competenti;
- > integrare i requisiti della norma SRG 88088:2024 nei processi aziendali, con particolare attenzione agli aspetti di Governance, Ambiente e Sociale, garantendo l'adeguamento continuo alle evoluzioni normative e di contesto;
- > promuovere innovazione di processi, prodotti e servizi per affrontare efficacemente le sfide della sostenibilità lungo l'intera catena del valore;
- > favorire il coinvolgimento attivo degli stakeholder, integrandone esigenze ed aspettative nella definizione del contesto organizzativo e delle strategie di sostenibilità;
- > promuovere, anche lungo la supply chain, comportamenti orientati alla sostenibilità, alla responsabilità sociale, alla diversità, equità e inclusione (DE&I);
- > perseguire obiettivi in materia di diversità, equità e inclusione, garantendo pari opportunità, valorizzazione delle persone e contrasto a ogni forma di discriminazione;
- > favorire iniziative concrete a supporto del benessere delle persone e dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa (work-life balance), con particolare attenzione ai soggetti maggiormente vulnerabili;
- > promuovere lo sviluppo delle competenze attraverso percorsi di formazione e sensibilizzazione sui temi della sostenibilità rivolti a tutti i livelli dell'Organizzazione e, ove applicabile, alla catena del valore;
- > contribuire, compatibilmente con il proprio ruolo e le proprie possibilità, alla riduzione delle disuguaglianze sociali, al contrasto della povertà e al supporto delle persone vulnerabili, anche in relazione agli impatti derivanti dai cambiamenti climatici e dagli eventi socio-economici critici;
- > contribuire agli obiettivi di sviluppo sostenibile definiti dall'Agenda 2030;
- > Monitorare e misurare le proprie performance di sostenibilità attraverso indicatori ESG (KPI);
- > Promuovere strumenti di comunicazione trasparenti delle prestazioni aziendali e indirizzare i fornitori verso scelte di acquisto migliori lungo tutta la supply chain.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E L'ENERGIA

I valori identificati e gli impegni assunti costituiscono la base del Sistema di Gestione Integrato aziendale, che integra nei processi operativi i principi relativi alla Qualità, all'Ambiente, all'uso razionale dell'Energia e alla Salute e Sicurezza dei lavoratori, in conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001.

Air Fire si impegna pertanto a:

- > Rispettare gli obblighi di conformità legislativa applicabile all'azienda in materia di rispetto ambientale, salute e sicurezza nel lavoro;
- > Promuovere il miglioramento continuo del sistema di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- > Progettare, organizzare e realizzare i servizi in maniera tale da soddisfare in termini di qualità le esigenze e le aspettative della clientela;
- > valutare preventivamente i rischi e le opportunità connessi alle proprie attività;
- > Migliorare continuamente le prestazioni sotto il profilo congiunto della qualità del servizio, della salvaguardia ambientale, della prestazione energetica e della sicurezza e salute dei lavoratori, tramite la definizione di obiettivi specifici e misurabili;
- > Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, salvaguardia dell'ambiente, rispetto della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e responsabilità sociale;

- > Sviluppare appropriati sistemi di controllo per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per la salute e la sicurezza, gli impatti negativi sull'ambiente;
- > promuovere la crescita professionale e la stabilità occupazionale attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale;
- > Ridurre al minimo i rischi di sicurezza per i propri dipendenti, prevenire gli infortuni e le malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi e delle opportunità per la salute e la sicurezza;
- > Prevenire qualsiasi forma di inquinamento, con particolare attenzione alla riduzione dell'inquinamento atmosferico, alla razionalizzazione dei consumi di acqua e alla corretta gestione dei prodotti chimici e rifiuti
- > Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, al fine di ridurre al minimo i consumi di energia, di produzione di rifiuti, di spreco di risorse, di sostanze e materiali utilizzate, di emissioni in atmosfera, di scarichi idrici, di rumore prodotto, di impatti sull'ecosistema ed ogni altro effetto sulle componenti dell'ambiente interno ed esterno alla struttura attraverso la promozione dell'efficienza energetica e l'uso di fonti rinnovabili, l'integrazione della gestione del rischio climatico nei processi aziendali e la sensibilizzazione del personale sulla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico;
- > ridurre i consumi energetici correlati alle attività aziendali anche attraverso l'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili;
- > Garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori relativamente alle scelte aziendali che impattano sulla loro salute e sicurezza, e più in generale sul loro contesto lavorativo;
- > Aggiornare i criteri di valutazione del rischio per la salute e la sicurezza sul lavoro, per l'ambiente, procedure di gestione delle situazioni di emergenza all'interno dell'azienda;
- > scegliere attrezzature, risorse e materie prime considerando gli impatti ambientali e i potenziali rischi per salute e sicurezza;
- > Esprimere in modo quantitativo gli obiettivi e traguardi ambientali e di sicurezza, valutando costantemente l'avanzamento delle attività e verificandone il grado di raggiungimento;
- > Coinvolgere le parti interessate (rappresentanze della comunità locale, organizzazioni ambientali, amministrazione locale, ecc.) nelle attività di comunicazione, definite di volta in volta ai fini della conoscenza del proprio Sistema Integrato all'esterno e rendersi disponibili a suggerimenti nella direzione della ecosostenibilità.

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Air Fire si impegna a rispettare e a far rispettare ai propri fornitori i principi di responsabilità sociale previsti dalla norma SA8000, promuovendo condizioni di lavoro etiche, sicure e rispettose dei diritti umani.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- > Promuovere condizioni eque e rispettose dei diritti umani senza discriminazione alcuna in conformità allo standard SA 8000 (Social Accountability). Tale impegno consiste nella rigorosa osservanza delle leggi in materia di lavoro, dei principi fissati nelle Convenzioni ILO (International Labour Organization), nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nella Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino;
- > Garantire la tutela dei diritti, la salute e la sicurezza dei lavoratori, non ricorrendo al lavoro infantile, garantendo l'idoneità al lavoro dei candidati e non ricorrendo al lavoro forzato o obbligato;
- > Garantire condizioni di lavoro che non possano in alcun modo nuocere alla salute e sicurezza dei lavoratori, garantendone il mantenimento tramite il Comitato Salute e Sicurezza;
- > Garantire il diritto di libertà di Associazione e diritto alla Contrattazione Collettiva;
- > Non ricorrere, né interferire né permettere ogni forma di discriminazione riferita a razza, a origine nazionale, territoriale o sociale, a religione, disabilità, a genere e orientamento sessuale, a stato civile e opinioni politiche;
- > Garantire dignità e rispetto a tutto il personale, senza alcuna punizione fisica e mentale, né abuso verbale;
- > Garantire il rispetto della contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, giorni di riposo, festività e straordinari;
- > Applicare in modo completo e imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo la retribuzione stabilita e versando tutti i contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi e

garantire la comunicazione e chiarimenti in merito attraverso i Rappresentanti dei Lavoratori SA 8000 o il Social Performance Team;

- > Garantire che il Rappresentante dei Lavoratori abbia conoscenza e la comprensione di istruzioni e relazioni scritte, in conformità allo Standard SA8000;
- > Garantire la disponibilità delle registrazioni del Riesame della Direzione, dimostrando la performance aziendale allo Standard SA 8000.

Il personale viene invitato a segnalare eventuali problematiche, anche in modalità anonima, ai Rappresentanti dei Lavoratori SA8000 o al Social Performance Team, attraverso i canali messi a disposizione e le procedure dedicate. Ulteriori canali di segnalazione sono quelli messi a disposizione dall'ente di certificazione Apave Certification Italia srl e dal SAI:

APAVE CERTIFICATION ITALIA S.R.L.

Sede legale: Via Giuseppe Rosaccio 33, 00156, Roma.

Tel. +39 0633270123

Email: stefano.bertini@apave.com

Il modulo di reclamo è raggiungibile al sito

<https://italy.apave.com/it-IT/le-nostre-attivit%C3%A0/Certificazione/Certificazione-dei-sistemi-di-gestione/Modulo-di-reclamo>

SAAS – Social Accountability Accreditation Service

220 East 23rd Street, Suite 605, 10010, New York (NY)

Tel: +1-(212) - 391-2106

E-mail: saas@saasaccreditation.org

La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito:

<http://www.saasaccreditation.org/document-library>

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

Tramite l'implementazione di un sistema integrato conforme alla UNI/PdR 125 e alla ISO 30415, e una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità ed orientamento sessuale, si impegna a:

- > diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione, rivolto sia al Management che a tutto lo staff;
- > comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- > definire i KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere;
- > garantire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- > individuare iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità tutelando la relazione tra il personale e l'azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- > nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della politica integrata in ottica di Parità di Genere;
- > assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi del "Piano Strategico";
- > creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.

In particolare:

PROCESSO DI SELEZIONE E ASSUNZIONE

Impegno ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere e la tutela della diversità in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica.

	<p>Sostegno della meritocrazia con un processo di selezione rafforzato grazie all'adozione di metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase.</p> <p>Formazione continua delle persone coinvolte nei processi di assunzione, sulla parità di genere e pregiudizi cognitivi che possono impattare negativamente i processi di selezione.</p>
CARRIERA E VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE	<p>Impegno affinché nei processi di crescita professionale, mobilità interna e di successione a posizioni manageriali, avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali</p>
FORMAZIONE E COMUNICAZIONE	<p>Programmazione di momenti formativi diretti a tutti i dipendenti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione.</p> <p>Sensibilizzazione di tutti i responsabili di risorse sui temi legati agli stereotipi di genere, alla capacità di comunicare in maniera inclusiva</p>
POLITICHE RETRIBUTIVE	<p>Promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione previsti dal Codice Etico.</p> <p>Definizione e creazione di sistemi di valutazione performance senza nessuna discriminazione di genere, favorendo un confronto costruttivo volto alla responsabilizzazione grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.</p>
WORK-LIFE BALANCE, GENITORIALITA', MOLESTIE SUL LAVORO	<p>Impegno per il miglioramento della work-life balance in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso anche l'adozione di una modalità di lavoro flessibile non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.</p> <p>Tutelare la maternità/paternità oltre il CCNL di riferimento, attraverso il mantenimento di iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione.</p> <p>Impegno per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro attraverso la sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani</p>

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Air Fire promuove una cultura aziendale improntata alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità, adottando comportamenti conformi alle normative applicabili, ai requisiti dei sistemi di gestione adottati e ai principi di etica professionale, contrastando qualsiasi forma di corruzione attiva o passiva, diretta o indiretta.

In attuazione dei requisiti della norma ISO 37001, l'Organizzazione si impegna a:

- > vietare qualsiasi comportamento corruttivo o pratica non conforme ai principi di integrità e trasparenza;
- > rispettare tutte le leggi e i requisiti applicabili in materia di prevenzione della corruzione;
- > diffondere e consolidare una cultura orientata all'etica, alla correttezza e alla conformità, in particolare imponendo ai propri partner e soci in affari il rispetto delle norme applicabili;
- > promuovere la consapevolezza del personale e delle parti interessate attraverso attività informative e formative;
- > incoraggiare la segnalazione di sospetti o violazioni in buona fede o sulla base di convinzione ragionevole e confidenziale, garantendo la tutela del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione secondo la procedura di Whistleblowing;

- > nominare un Responsabile/Team per la prevenzione della Corruzione (RPC), assicurando l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- > contabilizzare accuratamente tutte le operazioni, in conformità ai principi contabili, in modo completo e trasparente;
- > applicare misure commisurate nei confronti di comportamenti non conformi ai principi della presente Politica.

Air Fire definisce le misure idonee al perseguimento degli impegni individuati ed applica tutte le procedure necessarie a verificare il rispetto del presente documento, del Codice Etico e delle leggi applicabili.

L'applicazione della presente politica è diretta responsabilità di tutti i dipendenti e di tutte le terze parti che collaborano con l'azienda.

Modalità di diffusione ed aggiornamento

Air Fire utilizza il Bilancio di Sostenibilità e gli altri strumenti di rendicontazione per misurare i risultati, verificare l'efficacia delle azioni e orientare le decisioni.

La Politica è coerente con gli SDGs dell'Agenda 2030, con il Green Deal europeo e con la strategia europea di lungo periodo, e supporta la definizione di obiettivi misurabili, indicatori e piani d'azione.

L'azienda si impegna a:

- > definire obiettivi coerenti con il contesto, i rischi e le priorità materiali;
- > monitorare periodicamente gli indicatori di performance e le azioni correttive;
- > mantenere il coinvolgimento del Team di Valutazione del Benessere, del Responsabile del Sistema di Gestione e di tutti i comitati e le funzioni aziendali competenti;
- > riesaminare almeno una volta l'anno la Politica per verificarne adeguatezza, efficacia e attualità;
- > diffondere la Politica all'interno e all'esterno dell'organizzazione e promuovere la formazione sui suoi contenuti.

La Politica aziendale si applica in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre procedure aziendali applicabili.

La Direzione si impegna affinché la presente Politica sia implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile in forma comprensibile a tutto il personale.

La Politica è resa disponibile nelle sedi e nel sito web, per permettere la visione a tutti gli stakeholder.

La Direzione ritiene indispensabile e prezioso il contributo e la collaborazione di tutto il personale, ciascuno secondo le responsabilità e gli incarichi ricoperti così come definito dall'organigramma aziendale.

Roma 13/04/2026

*La direzione
Il Senior Management*

Air Fire Spa
Via del Maggiolino, 181
00155 ROMA
P.I. 01526921000 - C.F. 06305150580
Cod. Univoco: TBN33TY