

## CODICE DI IMPEGNO PER I FORNITORI

---

### I NOSTRI VALORI E LA FILOSOFIA DI IMPRESA

AIR FIRE S.p.A. opera come realtà leader nei settori della sicurezza antincendio, impiantistica tecnologica e servizi integrati per la prevenzione dei rischi, in ambito civile, industriale e infrastrutturale.

La nostra identità si fonda su valori irrinunciabili: **integrità, competenza, responsabilità, innovazione, sostenibilità ed eccellenza operativa.**

L'obiettivo dell'azienda è la **creazione di valore duraturo e sostenibile**, non solo economico ma anche sociale e ambientale, a beneficio di clienti, lavoratori, fornitori, comunità e contesto territoriale.

AIR FIRE promuove una cultura d'impresa basata su:

- legalità e rispetto delle normative vigenti;
- rifiuto di ogni forma di illecito, abuso o comportamento scorretto;
- centralità della persona e dignità del lavoro;
- innovazione responsabile e miglioramento continuo;
- sostenibilità lungo l'intera catena del valore.

La passione, i valori, l'integrità e l'eccellenza dei suoi dipendenti fanno di AIR FIRE un'impresa leader nel settore antincendio (progettazione, produzione, manutenzione ed installazione di estintori, impianti di rilevazione e spegnimento incendi, di componenti accessori antincendio e relative parti di ricambio, progettazione ed erogazione di corsi di formazione per la prevenzione ed estinzione degli incendi, primo soccorso e sicurezza sui luoghi di lavoro, erogazione di servizi di videosorveglianza attiva antincendio) e nel settore delle manutenzioni edili e di impianti tecnologici (impianti termici, di climatizzazione, idrico-sanitari ed elettrici) in ambito civile ed industriale.

### PRINCIPI GENERALI DEL SISTEMA DI FORNITURA RESPONSABILE

AIR FIRE adotta un modello di gestione della supply chain coerente con i principali standard internazionali, tra cui SRG 88088:2024, SA8000, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, e i principi delle Nazioni Unite in materia di diritti umani e sostenibilità.

Tutti i fornitori, partner e subfornitori sono tenuti a:

- rispettare leggi e regolamenti applicabili nei Paesi in cui operano;
- garantire condizioni di lavoro dignitose, sicure ed eque;
- prevenire ogni forma di sfruttamento lavorativo;
- operare nel rispetto dell'ambiente e delle risorse naturali;
- adottare comportamenti etici e trasparenti;
- collaborare attivamente ai processi di audit e monitoraggio.

AIR FIRE promuove una filiera responsabile e richiede ai propri fornitori di estendere tali principi anche ai propri subfornitori.

AIR FIRE, al fine di garantire il rispetto dei principi etici e sociali (PES) e diffondere il tema della sostenibilità lungo tutta la filiera, ha assunto i seguenti impegni:

- tutelare i diritti umani, il benessere dei lavoratori e giuste condizioni di lavoro;
- garantire a tutti i lavoratori un salario dignitoso;

- proibire il lavoro infantile e/o forzato;
- fare un uso consapevole delle risorse naturali e ottimizzare l'efficienza dei materiali e delle risorse utilizzati;
- preservare e proteggere la biodiversità e salvaguardare il funzionamento dell'ecosistema;
- fare un uso responsabile dell'acqua;
- ottimizzare la gestione dei rifiuti e ridurre al minimo la produzione;
- impegnarsi per rallentare e attenuare il cambiamento climatico;
- esercitare un'influenza positiva sulle comunità locali, impegnandosi nella lotta alla povertà e alla fame nel mondo;
- ridurre al minimo l'impatto sull'ambiente;
- favorire l'approvvigionamento sostenibile dei materiali.

Con questo documento si intende sostenere tale impegno, promuovendo il rispetto contestuale di tutti i PES, principi sui quali si fonda la governance delle moderne organizzazioni:

- Adeguate assetti e business model
- Amministrazione responsabile
- Catena del valore responsabile
- Coinvolgimento delle comunità
- Comunicazione efficace
- Conformità legislativa e rispetto degli impegni assunti
- Contrattazione e libertà sindacale
- Cultura e progresso
- Diritti delle persone
- Diversità, inclusività, equità e pari opportunità
- Economia responsabile
- Economia circolare
- Economia civile
- Etica ed integrità di business
- Finanza sostenibile
- Governance e Risk management
- Impatti socio-ambientali di prodotti e servizi
- Innovazione di processi, prodotti e servizi
- Marketing responsabile
- Pace e solidarietà
- Parità e liceità dei trattamenti
- Partecipazione, coinvolgimento e democrazia
- Privacy e protezione dei dati
- Progettazione ecocompatibile
- Pratiche responsabili di approvvigionamento
- Qualità dei prodotti e dei servizi
- Remunerazione e welfare aziendale
- Relazioni industriali efficaci
- Rendicontazione e trasparenza
- Salute e sicurezza degli utilizzatori
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Sostegni e donazioni

- Sviluppo e valorizzazione delle competenze
- Tutela dell'ambiente e dell'ecosistema
- Tutela della reputazione e business continuity
- Tutela del lavoro minorile

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente codice di impegno è rivolto a tutti i fornitori di AIR FIRE, siano essi di prodotti o di servizi, e a tutti i soci in affari che lavorano in nome e per conto di AIR FIRE. Tale documento definisce i principi fondamentali che devono essere posti alla base dell'attività di ogni fornitore o partner (di seguito, anche "destinatari").

Tutti i destinatari del documento sono tenuti a rispettare le leggi e le norme vigenti, i requisiti indicati nel presente Codice e nel Codice Etico e di comportamento Air Fire e ogni obbligo contrattuale sottoscritto con Air Fire.

I destinatari si atterranno ai Contratti Collettivi e ai Contratti Integrativi vigenti per quanto riguarda i diritti umani, i diritti dei lavoratori, la salvaguardia dell'ambiente e il rispetto del benessere degli animali, e agiranno in conformità alle Convenzioni e alle Dichiarazioni Internazionali elencate nel paragrafo "Elenco delle norme e convenzioni".

I destinatari si impegneranno affinché siano comunicati i principi del presente documento ai propri fornitori.

I destinatari autorizzeranno l'accesso ai locali, al personale e ai dipendenti per lo svolgimento di verifiche ispettive e di controlli e anche per richieste di informazioni da parte di Air Fire e/o dei Controllori.

Ove opportuno, per garantire la conformità ai PES i destinatari dovranno adottare e chiedere ai propri fornitori di adottare i codici etici, le certificazioni e/o gli standard (se disponibili e riconosciuti internazionalmente) applicabili ai processi e ai prodotti.

## A. DIRITTI UMANI

I destinatari sono tenuti a

- Rispettare la dignità, la privacy e i diritti di ciascun individuo;
- Non obbligare nessuno a lavorare contro la propria volontà;
- Proibire comportamenti, gesti, espressioni o contatti fisici che abbiano natura sessuale o coercitiva o che possano costituire minaccia, abuso o sfruttamento

Tutti i lavoratori, compresi quelli a tempo parziale, a tempo determinato o con contratti con agenzie interinali, devono avere contratti di lavoro che rispettino la legislazione locale. I contratti di lavoro devono includere la retribuzione, i termini di pagamento, le detrazioni, le indennità, l'orario di lavoro, le ferie, i periodi di preavviso, le indennità di malattia, le indennità di maternità e tutti gli altri aspetti relativi al lavoro previsti a livello locale.

Sarà fatto tutto il possibile per offrire un lavoro regolare e sicuro. Il ricorso a contratti a tempo determinato o ai contratti di lavoro somministrato non deve essere utilizzato come strumento per negare ai lavoratori i diritti e i loro benefit sanciti dalle leggi del lavoro.

Il lavoro a domicilio è ammesso solo se il rapporto di lavoro è disciplinato da un contratto conforme alla legge, conforme alle disposizioni in materia di impiego, salute e sicurezza richiamate nel presente documento e deve osservare tutta la legislazione e i regolamenti applicabili. Il lavoro a domicilio deve essere remunerato in base a una tariffa oraria minima garantita e che consenta di verificare tutti i calcoli effettuati per stabilire la retribuzione e la capacità produttiva.

La forza lavoro utilizzata comprenderà esclusivamente personale salariato/soci lavoratori/o

collaboratori.

Nei rapporti con il personale i destinatari dovranno rispettare gli obblighi di legge in materia di lavoro, salute e sicurezza, impiego e remunerazioni, previdenza e assistenza sociale, nonché i contratti collettivi nazionali approvati dai rispettivi organismi di appartenenza e i contratti territoriali e aziendali, compresi quelli integrativi, vigenti nell'intero periodo di validità del contratto.

## **B. LAVORO INFANTILE**

È fatto tassativo DIVIETO di ricorso al lavoro infantile.

Con lavoro infantile si intende quello di persone con meno di 15 anni d'età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima di impiego stabiliscano un'età minima più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequenza della scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età più elevata.

Laddove consentito dalla legge, i ragazzi o i giovani lavoratori di età inferiore a 18 anni, tuttavia, non dovranno lavorare di notte e non dovranno essere esposti a situazioni pericolose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

I destinatari dovranno contribuire a sviluppare, partecipare alle politiche e ai programmi per il recupero di minori per i quali si riscontra già una situazione lavorativa, per garantire loro livelli adeguati d'istruzione.

I destinatari si accerteranno dell'esistenza di procedure di verifica dell'età e si baseranno unicamente sui documenti d'identità e sugli attestati d'istruzione rilasciati da enti pubblici.

## **C. LAVORO FORZATO**

I destinatari proibiranno il ricorso al lavoro forzato e all'inizio del rapporto di lavoro non chiederanno ai dipendenti di pagare depositi o la consegna di documenti d'identità.

Con lavoro forzato si intende ogni lavoro o servizio che viene eseguito da qualsiasi persona sotto la minaccia di una qualsiasi sanzione e per il quale la persona in questione non si è offerta volontariamente. Né l'azienda, né le altre entità che le forniscono lavoratori, tratteranno percentuali dei salari e delle indennità dei dipendenti, né requisiranno loro beni e documenti per costringerli a proseguire il rapporto di lavoro.

I dipendenti avranno il diritto di lasciare il luogo di lavoro alla fine del normale orario di lavoro o in caso di emergenze mediche o familiari, e dovranno essere liberi di rescindere il contratto di lavoro dandone al datore di lavoro il ragionevole preavviso, conformemente a quanto previsto dalla legge vigente o dalle norme internazionali in materia di lavoro, qualora siano ancora più rigide.

Né il fornitore né le agenzie di lavoro interinale utilizzate dovranno partecipare alle attività riguardanti il traffico di esseri umani.

## **D. SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

I destinatari garantiranno ambienti di lavoro sicuri e salubri e adotteranno misure efficaci per prevenire potenziali incidenti e non pregiudicare la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro.

A tal fine il fornitore valuterà i rischi specifici presenti nel luogo di lavoro e ridurrà per quanto ragionevolmente possibile le cause di tali rischi.

I destinatari consegneranno al personale le specifiche attrezzature di protezione nei vari luoghi in cui il lavoro viene svolto e come previsto dalle leggi vigenti.

I destinatari garantiranno l'accesso ad adeguati servizi igienici e sanitari e gli alloggi

eventualmente messi a disposizione dei lavoratori dovranno soddisfare le loro necessità primarie.

Inoltre, formeranno periodicamente il personale riguardo agli aspetti della sicurezza e sugli standard e procedure da seguire, in modo che acquisiscano familiarità con l'uso dei dispositivi di sicurezza e con la valutazione dei rischi di incidenti per individuarne le cause reali e adottare misure di prevenzione; inoltre dovranno verificare che gli standard e le linee guida in materia di salute e sicurezza siano applicati in maniera coerente.

Inoltre, nel caso di rischio interferenziale, i destinatari dovranno prendere visione ed accettare il DUVRI redatto appositamente per l'attività in oggetto.

## **E. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**

I destinatari garantiranno i diritti dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare sindacati di propria scelta, nonché il loro diritto di contrattare collettivamente con l'azienda.

Qualora la libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva fossero limitati dalla legge, l'azienda permetterà ai propri dipendenti di eleggere liberamente i loro rappresentanti.

I destinatari vigileranno affinché i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzazione di questi ultimi non subiscano discriminazioni, vessazioni, intimidazioni o ritorsioni.

## **F. DISCRIMINAZIONE**

I destinatari non praticheranno né promuoveranno alcuna forma di discriminazione o trattamento privilegiato riguardo ad assunzioni, remunerazioni, formazione professionale, carriera, licenziamenti o pensionamenti, né si baseranno su criteri di razza, classe sociale o nazionalità, casta, situazione familiare (compresi lo stato coniugale e lo stato di gravidanza), origine, religione, disabilità, genere, identità di genere, orientamento sessuale, stato civile, iscrizione a sindacati, opinioni politiche, età e qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione.

Coerentemente con i principi etici e sociali (PES), AIR FIRE si impegna a promuovere e implementare una strategia a lungo termine volta a creare un ambiente di lavoro inclusivo ed equo, mettendo in atto azioni positive rivolte all'empowerment delle donne e all'inclusione di tutte le diversità.

I destinatari non terranno comportamenti intimidatori, offensivi o miranti allo sfruttamento o alle molestie sessuali, compresi i gesti, il linguaggio e i contatti fisici, sia nel luogo di lavoro sia in altre aree che l'azienda metterà a disposizione dei lavoratori.

I destinatari tratteranno i propri dipendenti con dignità e rispetto e non istigheranno né tollereranno punizioni corporali o coercizione mentale e fisica, né abusi verbali verso i dipendenti.

## **G. ORARIO DI LAVORO**

I destinatari rispetteranno le leggi e gli standard in materia di orario di lavoro, festività ufficiali e ferie. La settimana lavorativa normale, escluso il lavoro straordinario, sarà quella stabilita dalla legge, ma in nessun caso supererà le 48 ore. L'orario e il regolamento di lavoro saranno stabiliti per iscritto dal contratto stipulato con il dipendente. I dipendenti usufruiranno di almeno un giorno di riposo dopo sei giorni lavorativi consecutivi.

Il lavoro straordinario sarà sempre volontario. Si ricorrerà al lavoro straordinario responsabilmente, tenendo conto dei seguenti fattori: la durata, la frequenza e il numero di ore lavorate dal singolo lavoratore o dall'insieme del personale.

Lo straordinario non deve essere utilizzato per sostituire il lavoro ordinario. Lo straordinario dovrà sempre essere remunerato con una maggiorazione e non deve mettere a repentaglio la salute e la sicurezza dei dipendenti.

## **H. RETRIBUZIONE DIGNITOSA**

I destinatari rispetteranno i diritti dei lavoratori a una retribuzione dignitosa e dovranno fare in modo che il salario pagato per una normale settimana di lavoro corrisponda agli standard di legge o agli standard minimi del settore di riferimento e che sia sufficiente a soddisfare le esigenze primarie dei dipendenti, oltre che a fornire loro un qualche margine di guadagno discrezionale.

Non sono tollerate le trattenute dal salario per scopi disciplinari. Le eccezioni a questa regola saranno ammesse solo se si verificheranno entrambe le seguenti condizioni:

1. la trattenuta salariale per motivi disciplinari è permessa dalle leggi nazionali;
2. è in vigore un accordo derivante dalla contrattazione collettiva.

I destinatari dovranno accertarsi che il pagamento dei salari e degli stipendi sia conforme alle leggi applicabili e che il pagamento non avvenga in contanti ma attraverso modalità tracciabili e come ritenuto più conveniente dai lavoratori.

## **I. SALVAGUARDIA AMBIENTALE**

I destinatari si impegneranno a rispettare tutta la Normativa Ambientale applicabile.

I destinatari si impegnano ad ottenere e mantenere tutte le licenze, autorizzazioni, certificati e approvazioni richiesti ai sensi della Normativa Ambientale.

I destinatari si impegnano a mettere in atto azioni e piani di miglioramento per evitare e ridurre i propri impatti ambientali negativi connessi alle emissioni di GHG derivanti dalle proprie attività.

Gli stessi s'impegnano inoltre:

- a promuovere la trasparenza e la responsabilità sugli impatti ambientali delle attività svolte;
- ad adottare il principio di precauzione e agire con cura e cautela per minimizzare gli impatti potenziali;
- a fare un uso consapevole delle risorse naturali, a monitorare dove possibile i propri consumi (acqua, elettricità, gas, carta) e i rifiuti generati, impegnandosi nello sviluppo e diffusione di impianti a fonti energetiche rinnovabili in sostituzione dei combustibili fossili;
- ad ottimizzare la gestione dell'acqua, salvaguardare le risorse idriche, ridurre i consumi idrici e preservare la qualità dell'acqua;
- a garantire la corretta gestione dei rifiuti e ridurre al minimo la produzione di scarti e di acque reflue;
- a garantire la corretta gestione delle sostanze pericolose;
- a proteggere la biodiversità, salvaguardare il funzionamento dell'ecosistema e rispettare la flora e la fauna selvatiche protette da leggi nazionali e internazionali applicando le norme più rigide;
- a promuovere l'approvvigionamento e il consumo di alimenti locali o equosolidali, ridurre gli sprechi alimentari e ottimizzare la gestione delle eccedenze alimentari;
- a valutare all'atto dell'acquisto di prodotti, possibili alternative a basso impatto

ambientale, purché le stesse materie prime presentino le medesime caratteristiche prestazionali richieste;

- a incrementare l'acquisto di materiali provenienti da filiere di recupero e riciclo, in un'ottica di economia circolare e di materiali naturali e salubri;
- a utilizzare tecniche e attrezzature di pulizia che riducano al minimo il consumo dei prodotti utilizzati, di acqua ed elettricità, la quantità di rifiuti, e che non pregiudichino la qualità dell'aria negli edifici;
- a promuovere l'utilizzo di servizi di trasporto sostenibili, ad esempio per mezzo di veicoli ad alimentazione ibrida, elettrica, a biometano.

## **J. ETICA, ANTICORRUZIONE E INTEGRITA'**

In linea con quanto indicato nel Codice Etico e di Comportamento nei rapporti con le Pubbliche amministrazioni e con i pubblici ufficiali i destinatari devono operare con integrità assoluta, adottando comportamenti coerenti con i principi anticorruzione di AIR FIRE e in linea con i requisiti della ISO 37001.

È fatto divieto ai destinatari e a tutto il personale a loro collegato di:

- offrire o promettere, direttamente o indirettamente, anche per il tramite di terzi, denaro, beni o altre utilità ai rappresentanti della Pubblica Amministrazione;
- elargire, o anche solo promettere, direttamente o indirettamente, pagamenti indebiti in denaro e/o offerte di vantaggi personali, di qualsiasi natura o altra utilità, a pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio;
- distribuire omaggi o regali a pubblici ufficiali e incaricati di pubblico servizio, anche qualora la dazione o promessa sia effetto dell'indebita induzione ad agire posta in essere dal pubblico ufficiale o dall'incaricato di pubblico servizio, salvo che si tratti di omaggi di modico o simbolico valore, e comunque tali da non compromettere l'integrità e la reputazione delle parti e da non poter essere considerati finalizzati all'acquisizione impropria di benefici;
- versare e/o promettere a chiunque, a qualsiasi titolo, somme di denaro, beni o altre utilità, con il fine di facilitare o rendere meno onerosa l'esecuzione e/o la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e degli obblighi in essi assunti o di influenzare indebitamente le conclusioni della autorità amministrativa;
- ricorrere a forme di pressione, inganno, suggestione o di captazione della benevolenza del pubblico funzionario tali da influenzare le conclusioni dell'attività amministrativa
- assecondare comportamenti surrettizi e in genere forme di induzione a dare o promettere da parte del pubblico ufficiale o dell'incaricato di pubblico servizio, tali da influenzare le conclusioni dell'attività amministrativa;
- compiere nel rapporto con il pubblico ufficiale e/o con l'incaricato di pubblico servizio qualsivoglia atto contrario alla legge e alle regole contenute nel presente documento.

I destinatari devono evitare flussi finanziari illeciti e di armi, sostenere il ritorno di beni rubati e combattere ogni forma di criminalità organizzata.

I destinatari non devono contribuire a finanziare, direttamente o indirettamente, la politica nazionale, internazionale e locale per interessi di parte.

I destinatari si impegnano a non partecipare a progetti, gare di appalto o concorsi di altra natura finalizzati alla produzione e/o commercializzazione di armi e munizioni.

I destinatari devono rifiutare come paradigma aziendale ogni forma di violenza, sfruttamento, abuso, comportamento illegale o discriminatorio.

## ELENCO DELLE NORME E CONVENZIONI

- ILO (International Labour Organization): [www.ilo.org](http://www.ilo.org)
- IPCC (Intergovernmental Panel On Climate Change): [www.ipcc.ch](http://www.ipcc.ch)
- UN (United Nations) Convention on the Rights of the Child;
- UN (United Nations) Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women;
- UN (United Nations) Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination;
- UN Guiding Principles on Business and Human Rights;
- UN Sustainable Development Goals;
- UNI EN ISO 14001:2015;
- UNI EN ISO 45001:2018;
- SA8000:2014;
- SRG 88088:2024;
- UNI EN ISO 37001:2016;
- UNI EN ISO 9001:2015;
- UNI CEI EN ISO 50001:2018;
- UNI EN ISO 14064-1:2019.



## **ADESIONE AI PRINCIPI**

Al fine di valutare l'effettiva applicazione dei Principi Etici e Sociali (PES) e dei requisiti richiesti dalle norme applicate, su richiesta e nelle modalità indicate da AIR FIRE, i destinatari del presente documento dovranno fornire:

- ultima visura CCIAA in corso di validità;
- formale adesione al presente documento;
- elenco delle certificazioni applicabili (es. 9001, 14001, 45001, SA8000, 37001, 14064-1, 50001, 88088) con copia del certificato in corso di validità.

## Allegato. MODULO DI ADESIONE AI PRINCIPI ETICI E SOCIALI

### DATI DEL FORNITORE

Ragione sociale: \_\_\_\_\_

P. IVA / C.F.: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

### DICHIARAZIONE DI ADESIONE

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, in qualità di legale rappresentante dell'impresa sopra indicata,

DICHIARA

di aver ricevuto, letto e compreso il Codice di Impegno per i Fornitori AIR FIRE S.p.A., e di accettarne integralmente i contenuti.

Il Fornitore si impegna a:

1. Rispetto dei principi etici e sociali

- rispettare diritti umani, dignità e libertà individuale;
- vietare lavoro forzato e lavoro minorile;
- garantire non discriminazione e pari opportunità;
- tutelare libertà sindacale e contrattazione collettiva.

2. Salute, sicurezza e lavoro

- garantire ambienti di lavoro sicuri e conformi alla normativa;
- adottare misure di prevenzione dei rischi;
- formare il personale in materia di sicurezza.

3. Etica e anticorruzione

- rifiutare qualsiasi forma di corruzione, tangente o vantaggio indebito;
- evitare conflitti di interesse non dichiarati;
- operare con trasparenza e integrità.

4. Ambiente e sostenibilità

- ridurre impatti ambientali delle attività;
- gestire correttamente rifiuti ed emissioni;
- promuovere uso responsabile delle risorse naturali.

5. Catena di fornitura

- estendere i principi del presente Codice ai propri subfornitori;
- garantire tracciabilità e controllo della filiera.

6. Audit e controlli

- accettare verifiche documentali e ispettive da parte di AIR FIRE o soggetti terzi incaricati.

### DICHIARAZIONE FINALE

Il Fornitore dichiara inoltre:

- di non avere conflitti di interesse rilevanti con AIR FIRE S.p.A.;
- che le informazioni fornite sono veritiere e verificabili;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni variazione rilevante.

Luogo e data: \_\_\_\_\_

Timbro aziendale: \_\_\_\_\_